

Årsrapport

2024/25

BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Vestre Ringgade 28, 8000 Aarhus C

CVR-nr. 45719375



BDO

BDO ÅRSRAPPORT 2024/25

Udgiver:

BDO

Redaktion:

Peter Berg Hansen, Partner, Chief Financial Officer

Rikke Bank, Manager, ESG

Simon Brondbjerg Riis, Director, Communications & Bid Office

Nanna Ryttersgaard, Manager, Communications & Bid Office

Fotograf:

Simon Kristensen, Manager, Art Direction

Ruslans Merzlakovs, Senior Consultant, Art Direction

Grafisk Design:

Anne Friis Sørensen, Senior Manager, Art Direction

Indhold

4	Forord	21	ESG i BDO	53	BDO i tal
		22	ESG som strategisk vækstområde	54	Selskabsoplysninger
5	Ledelsesberetning	23	ESG i BDO – fra strategi til handling	55	Ledelsespåtegning
6	Væsentlige aktiviteter	24	Dobbelt væsentlighedsvurdering	56	Den uafhængige revisors revisionspåtegning
9	Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold	27	BDO's væsentlige IRO'er	58	Resultatopgørelse
11	Årets resultat sammenholdt med forventet udvikling	27	BDO's værdikæde	59	Balance
12	Finansielle og forretningsmæssige risici	29	Grundlag for udarbejdelse	61	Egenkapitalopgørelse
13	Videnressourcer	30	Støtte til lokalsamfundet	62	Pengestrømsopgørelse
15	Forventninger til fremtiden	32	E1: Klimaændringer	63	Noter
17	Redegørelse for dataetik	40	S1: Egne medarbejdere	67	Anvendt regnskabspraksis
19	Gennemsigtighedsrapport	46	S4: Forbrugere og slutbrugere		
20	Hoved- og nøgletal	48	G1: Ansvarlig virksomhedsadfærd		

Forord

Hos BDO kombinerer vi det bedste af to verdener. Vi er den lokale rådgiver og revisor, der bruger indsigt og indlevelse til at hjælpe vores kunder, samarbejdspartnere og samfundet. Vi er samtidig specialister med høj faglighed, dybe specialkompetencer og et internationalt format med direkte adgang til 94.900 BDO-kolleger i 169 lande.

Det gør os i stand til at støtte vores danske, grønlandske og internationale kunder med høj faglig kvalitet og dyb indlevelse – uanset deres behov eller hvor i verden de befinder sig.

Regnskabsåret 2024/25 har været et år præget af fremdrift og udvikling. Vi har fortsat arbejdet med at styrke BDO's position som førende rådgivnings- og revisionsvirksomhed – lokalt, nationalt og internationalt – med kvalitet, samarbejde og indlevelse som faste pejlemærker.

Vi er stolte over, at vi endnu en gang kan se tilbage på et rekordår målt på omsætning. Den positive udvikling er i høj grad drevet af organisk vækst og en målrettet indsats for at styrke vores specialkompetencer.

Ét BDO

Vi er, som vores formål definerer, en virksomhed af mennesker for mennesker. Vores virksomhed drives af fagligt og personligt ambitiøse medarbejdere, der skaber resultater og løfter i fællesskab.

Hos BDO tror vi på, at vores styrke ligger i samarbejdet – på tværs af fagligheder, afdelinger og landegrænser – og at vi lykkes bedst, når vi deler viden og spiller hinanden gode.

Vores mere end 1.800 medarbejdere og stærke faglige fællesskab er fundamentet for vores succes. I år har vi derfor fortsat haft fokus på at styrke engagementet og skabe endnu bedre rammer, hvor vi i fællesskab kan udvikle os både fagligt og personligt.

Et af årets store højdepunkter var BDO Dagen på Bramstrup Gods, hvor alle kolleger fra Danmark og Grønland var inviteret til en dag med inspiration, musik og fællesskab.

Nyt organisatorisk fundament

Året har også budt på væsentlige organisatoriske forandringer. Vi har pr. 1. juli 2025 ændret selskabsform, så vores driftsaktiviteter nu drives i BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Omstruktureringen ligger i naturlig forlængelse af den vækst og konsolidering, vi har taget aktiv del i de seneste år, og passer godt til vores måde at drive forretning på – med 100 % dansk/grønlandsk partnerskab, ansvar og langsigtet engagement som nøgleord.

Samtidig har vi styrket vores ledelsesstruktur med udnævnelsen af en ny CEO og etableringen af et Management Team. Den nye struktur sikrer tydelige ansvarsområder, hurtigere beslutningsveje og et stærkere grundlag for at realisere vores strategi frem mod 2026.

Vigtige milepæle i arbejdet med ESG

ESG er en central del af vores forretningsstrategi og vores formål om at hjælpe mennesker med at realisere deres drømme. Vi har i årets løb arbejdet både med at styrke vores egne indsatser og med at rådgive kunder i deres bæredygtige omstilling.

I 2024/25 blev vores CO₂-reduktionsmål godkendt af SBTi, og vi gennemførte vores første dobbelt væsentlighedsvurdering. To vigtige skridt i arbejdet for vores indsats, compliance og ambitioner inden for ESG. I forlængelse heraf har vi også opnået vores kortsigtede SBTi-mål for reduktion af udledninger i Scope 1 og 2.

Tak for samarbejdet

2024/25 har været et år med forandring, fremgang og fællesskab. Vi går det kommende år i møde med fortsat fokus på at skabe varig værdi for vores kunder, vores medarbejdere og for samfundet.

Vi vil gerne takke vores kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og partnere for et år, hvor vi sammen har understøttet erhvervslivet og samfundet.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde og nye muligheder i det kommende regnskabsår.

Med venlig hilsen

Direktionen og bestyrelsen i BDO

Ledelsesberetning

IBDO

Væsentlige aktiviteter

BDO er blandt landets største rådgivnings- og revisionshuse.

Med 35 kontorer i Danmark og 1 kontor i Grønland er vi altid tæt på vores kunder, uanset hvor de befinder sig. Her står vores mere end 1.800 medarbejdere klar til at levere et højt serviceniveau, faglig rådgivning og et lokalt engagement.

Vi betjener i dag over 40.000 kunder på tværs af Danmark og Grønland, som vi tilbyder en unik kombination af nærværende rådgivning og forståelse for deres hverdag og lokale forhold.

Det kobler vi med adgang til specialiserede eksperter via vores stærke nationale og globale netværk. Det er denne kombination, vi kalder: Det bedste af to verdener.

BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er det selskab, hvorfra alle vores rådgivnings- og revisionsaktiviteter udføres.

Selskabet er ejet af vores 92 kapitalejere, der alle er partnere i virksomheden, og dermed alle er aktive i virksomhedens daglige virke og udvikling. BDO er således 100 % danskejet.

Forskellige behov kræver forskellige kompetencer

BDO's ydelser er organiseret i tre specialiserede Business Lines:

Audit & Assurance

Tax

Advisory

Herfra leverer vores medarbejdere i Danmark og Grønland faglig ekspertise, opdateret viden og værdiskabende rådgivning til både private og offentlige kunder. Vi hjælper og rådgiver virksomheder, organisationer, kommuner, regioner, staten, fonde, foreninger, private personer og lokalsamfund gennem hele deres livscyklus.



36

kontorer i Danmark
og i Grønland

ca. **1.800**
medarbejdere.



+ **40.000**
kunder

100 %
danskejet



Audit & Assurance

Audit & Assurance er organiseret i tre markedsrettede specialområder:

- Private Audit & Assurance
- Public Audit & Assurance
- Business Services & Outsourcing.

Private Audit & Assurance betjener et bredt udsnit af virksomheder – fra SMV'er til store internationale koncerner – med revision, review og udvidet gennemgang. Gennem branchespecialiserede teams og BDO's globale netværk sikrer vi indsigt, kvalitet og rådgivning.

Public Audit & Assurance består af revisorer og rådgivere med speciale i kommuner, regioner og andre offentlige organisationer. Afdelingen er markedsleder inden for revision af bl.a. kommuner og regioner – med revisionsansvar for 4 regioner, 68 kommuner, Grønlands Selvstyre og de 5 kommuner i Grønland.

Business Services & Outsourcing tilbyder ekspertise inden for bogføring, rapportering, digitalisering, payroll, HR og ledelse – alt sammen med fokus på effektiv drift og overholdelse af krav.

Tax

Vores specialister i Tax arbejder tæt sammen på tværs af fagområder for at levere målrettet Tax-rådgivning til danske, grønlandske og internationale virksomheder.

Gennem BDO's globale Tax-netværk rådgiver vi både lokale virksomheder med internationale aktiviteter og udenlandske selskaber med aktiviteter i Danmark.

Tax er opdelt i to hovedområder:

- Tax Legal
- Indirect Tax.

Tax Legal tilbyder skatteretlig og juridisk rådgivning inden for skat, selskabsret, kapitalforhold og family business – målrettet både danske og internationale virksomheder. Vi hjælper blandt meget andet vores kunder med alt fra skatteplanlægning, juridisk rådgivning i forbindelse med opkøb og investeringer, generationsskifte og transfer pricing til selskabsstrukturering, skattesager samt skattemæssig og juridisk compliance.

Indirect Tax hjælper virksomheder med at håndtere kompleksiteten i moms, afgifter og told – både i den daglige drift og ved større forandringer som opkøb, omstruktureringer og international etablering.

Advisory

Advisory består af specialiserede rådgivere og konsulenter. Advisory er blandt landets førende konsulenthuse for både den offentlige og private sektor.

Via det globale Advisory-netværk tilbyder vi vores kunder specialiseret rådgivning, hvor international ekspertise går hånd i hånd med lokal indsigt.

Advisory er organiseret i fire afdelinger:

- Consulting
- Risk Assurance
- ESG
- Deal Advisory.

Consulting rådgiver om alt fra Automation & AI, indkøb og kontraktstyring til Supply Chain og Business Insights. Vi har bred erfaring og samarbejder med en bred vifte af offentlige organisationer og institutioner inden for alle centrale velfærdsområder.

Risk Assurance hjælper med at skabe kontrol og gennemsigtighed i et stadigt mere komplekst risikobillede. Vi rådgiver om alt fra cybersikkerhed og forensic services til intern revision, databeskyttelse og beredskabsplaner.

ESG tilbyder blandt andet strategisk ESG-rådgivning, bæredygtigt indkøb, risikostyring og rapportering. Vi står klar med ESG-rådgivning, uanset om vores kunder befinder sig i begyndelsen af deres ESG-rejse, eller om de allerede er i gang med at udvikle en ambitiøs strategi på området.

Deal Advisory-teamet bistår med M&A og alle faser af transaktioner – fra køb, salg og generationsskifte til værdiansættelse og kapitalfremskaffelse. Som en aktiv del af BDO's internationale netværk kombinerer vi lokal indsigt med global rækkevidde for at sikre effektive transaktioner.



BDO har **870** kontorer
i **169** lande med
94.900 medarbejdere.

Rådgivning og revision med global rækkevidde

Vi er en del af et stærkt globalt netværk af uafhængige medlemsfirmaer, der deler samme brand, metodik og kvalitetsstandarder. BDO Global har hovedsæde i Bruxelles og er repræsenteret på 870 kontorer i 169 lande med 94.900 medarbejdere.

Regnskabsåret 2024/25 har været et stærkt år for netværket, hvor den samlede omsætning nåede US\$ 11 mia.

For vores kunder betyder vores globale netværk, at de får adgang til høj kvalitet i rådgivning, revision og regnskab uanset geografi – hvad enten det gælder aktiviteter i Danmark, Grønland, USA, Sydafrika eller et helt femte land. Med fælles værktøjer og metoder kan vi levere samme høje standard globalt på tværs af landegrænser. Samtidig kan vi trække på lokal ekspertviden i de enkelte lande.

Forretningsmodel og formål

Hos BDO bygger vi vores forretning på et stærkt DNA, der forener faglige og personlige kompetencer.


Fagligheden er fundamentet for alt, hvad vi gør. Vores revisorer, rådgivere og konsulenter er konstant opdaterede på lovgivning, regler og standarder. De kombinerer dette med national og international markedsindsigt, solidt branchekendskab og specialviden.

De personlige kompetencer er afgørende for, hvordan vi møder vores kunder, kolleger og samarbejdspartnere. Vi forventer ikke kun høj faglighed, men også stærke menneskelige egenskaber som ordentlighed, indlevelse og ansvarlighed. For vi ved, at det netop er de menneskelige relationer, der skaber varig værdi for såvel kunder som medarbejdere.

Vores DNA handler ikke kun om faglige og personlige kompetencer – men om samarbejde, om ét fælles BDO. Vi tror på, at de bedste løsninger opstår, når vi kombinerer viden og perspektiver på tværs Business Lines, kontorer og landegrænser.

BDO er derfor en virksomhed af mennesker, for mennesker.

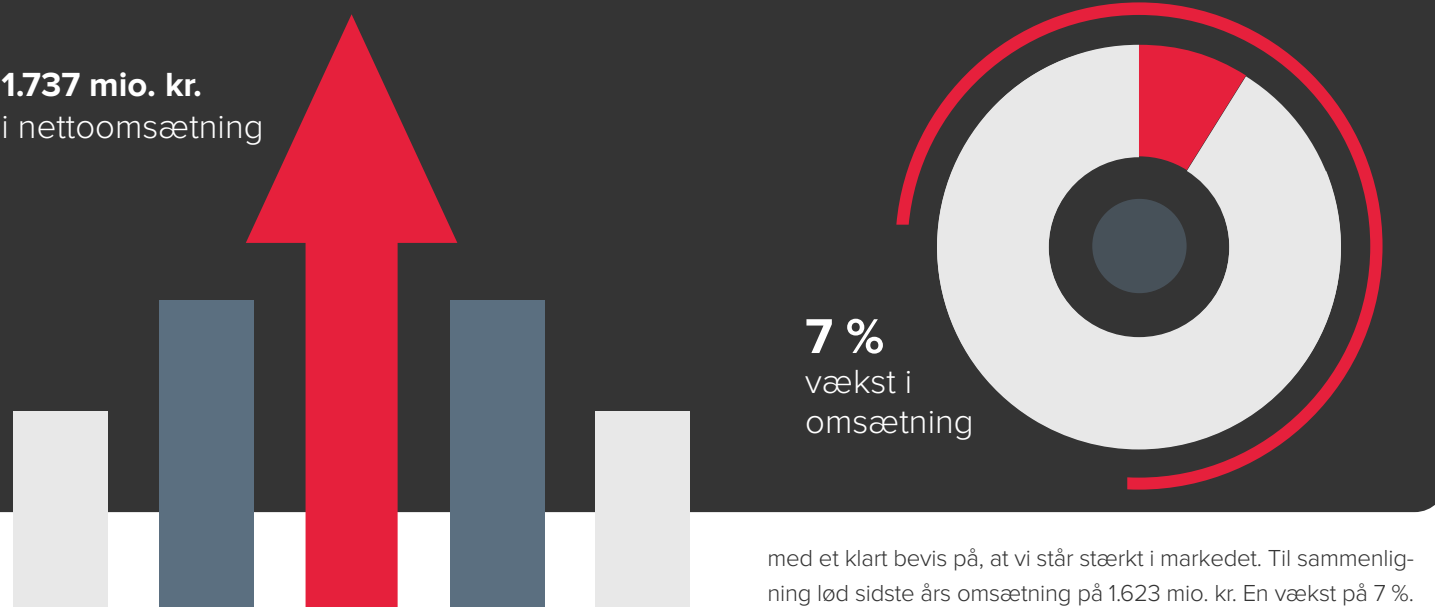
Hver dag arbejder vores mere end 1.800 medarbejdere for at efterleve formålet om at være ”mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme” – hvad enten det gælder kunder, kolleger, samarbejdspartnere eller samfundet omkring os.



Mennesker,
der hjælper
mennesker med at
realisere deres
drømme

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

1.737 mio. kr.
i nettoomsætning



Regnskabsåret 2024/25 er første regnskabsår for det nystiftede selskab BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Alle omtaler af og sammenligninger med regnskabsåret 2023/24 refererer til vores tidligere juridiske driftsselskab, BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, CVR-nr. 20222670 – jf. afsnittet om ændret selskabsstruktur.

Vi har i regnskabsåret 2024/25 realiseret en nettoomsætning på 1.737 mio. kr.. Det højeste niveau i virksomhedens historie og der-

med et klart bevis på, at vi står stærkt i markedet. Til sammenligning lød sidste års omsætning på 1.623 mio. kr. En vækst på 7 %.

Årets vækst

Vi har realiseret en vækst på tværs af alle vores Business Lines: Audit & Assurance er i regnskabsåret vokset med 7 %, Tax med 12 % og Advisory med 4 %.

Stort set hele vores omsætningsvækst i vores Business Lines er opnået organisk i form af nye kunder, flere ydelser til den eksisterende kundeplatform samt pristalsreguleringer.

Ændret selskabsstruktur

Pr. 1. juli 2025 har vi ændret selskabsstruktur, så driftsaktiviteterne nu udøves i BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab fremfor BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

Selskabet blev stiftet den 1. juli 2025 med regnskabsmæssig tilbagevirkende kraft pr. 1. oktober 2024.

Omstruktureringen er foretaget ved, at samtlige aktiver, forpligtelser, aktiviteter og medarbejdere er overført fra det tidligere aktieselskab til det nuværende partnerselskab. I denne forbindelse er der blandt andet foretaget en vurdering af selskabets goodwill og kunderettigheder. Sammenholdt med det tidligere BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskabs værdiansættelse heraf er der således foretaget en forøgelse af værdiansættelsen af goodwill og kunderettigheder til dagsværdier. De forøgede værdier medfører øgede afskrivninger på de omtalte aktiver.

Som en konsekvens af at et partnerselskab er skattetransparent, er der ingen udgifter til skatte- eller skatterelaterede poster i balancen. I forbindelse med stiftelsen af selskabet er der etableret en gælds-post med henblik på at tilpasse egenkapitalen. Denne gælds-post vil påvirke driften og balancen fremover.

Beslutningen er et aktivt valg for at styrke BDO's forretningsmodel og skabe en struktur, der endnu bedre afspejler vores måde at drive forretning på samt imødekommer kravene fra markedet. Partnerselskabsformen giver os en tættere kobling mellem ejerskab, ansvar og beslutningskraft og understøtter vores ambition om langsigtet engagement og høj kvalitet i alt, hvad vi gør.

Omstruktureringen er samtidig et naturligt skridt i den udvikling og konsolidering, vi selv har været drivkraft for de seneste år. Blandt andet gennem vores opkøb. For vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere er intet ændret i det daglige samarbejde. Alle aftaler, rettigheder og forpligtelser er overført til det nye selskab, og vores ydelser leveres fortsat af de samme rådgivere og revisorer på uændrede vilkår.

Opfølgning på afgørelse fra Erhvervsstyrelsen

I forlængelse af Erhvervsstyrelsens afgørelse fra august 2024 har BDO fortsat en verserende sag hos National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK). Sagen baserer sig på en afgørelse om vores tidligere kundekendskabsprocedurer, som allerede i marts 2023 blev erstattet af en centraliseret, digital proces. Der er i årsrapporten indregnet en forpligtelse til imødegåelse af de eventuelle, forventede omkostninger.

Ledelsesmæssige ændringer i regnskabsåret

I regnskabsåret 2024/25 har vi gennemført en række væsentlige organisatoriske ændringer i ledelsen for at sikre en mere sammenhængende struktur og styrke evnen til at udvikle BDO's forretning og eksekvere på vores nuværende forretningsstrategi frem mod 2026.

Ny bestyrelse

Ved årets generalforsamling blev der sammensat en ny bestyrelse, hvor tre nye medlemmer indtrådte. Dermed har vores bestyrelse fået nye kræfter, og vi har fastholdt en bred repræsentation fra hele organisationen – et vigtigt skridt for at fastholde og udvikle kursen for BDO's strategiske og positive økonomiske retning.

Ny CEO

I begyndelsen af året tiltrådte Frank Lau som ny CEO. Han har en baggrund som mangeårig arbejdende Partner, bestyrelsesmedlem og senest bestyrelsesformand i BDO. Med solid erfaring fra og indsigt i branchen samt vores organisation fra sine 30 år hos BDO er Frank Lau sat i spidsen for at drive BDO videre og fortsætte den mangeårige positive udvikling i aktiviteter og omsætning.

Nyetableret Management Team

Som led i en ny governancestruktur er der etableret et centralt Management Team. Teamet består af vores CEO, lederne af vores tre Business Lines – Audit & Assurance, Tax og Advisory – samt vores nye Head of Strategy & Operations. Teamet har ansvaret for den taktiske og operationelle ledelse af BDO og for at sikre effektive og mere sammenhængende beslutningsprocesser på tværs af organisationen.

Ny Head of Audit & Assurance

I foråret 2025 tiltrådte Jakob B. Ditlevsen som ny Head of Audit & Assurance i BDO. Med mange års erfaring med revisionskunder fra både den offentlige og private sektor bringer han en stærk profil ind i ledelsen og det nyetablerede Management Team. Her bliver han en central figur i at styrke kvalitet, produktivitet og udvikling i vores revisionsforretning.

Ny Head of Strategy & Operations

Endelig er funktionen som Head of Strategy & Operations blevet etableret og besat af Karsten Vind, der kommer fra en stilling som Partner og managementkonsulent hos Pluss Leadership. Head of Strategy & Operations har ansvaret for porteføljeledelse af større projekter i BDO, udvikling og eksekvering af vores nuværende og

fremtidige forretningsstrategier samt på at skabe en endnu stærkere synergi på tværs af vores organisation.

Nye og øgede krav medfører nødvendige investeringer

Som rådgivnings- og revisionsvirksomhed møder vi et stadigt stigende antal eksterne krav til vores arbejde. Det gælder blandt andet skærpede krav til compliance, højere standarder for datasikkerhed og mere omfattende kvalitetskontrol.

I regnskabsåret 2024/25 har vi – for at leve op til disse krav – blandt andet investeret i og styrket vores interne kvalitetskontrol yderligere. Vi har også arbejdet videre med vores centraliseret kunde- og opgaveaccept, så vi fortsat kan sikre både effektivitet og fuld compliance på tværs af organisationen. Derudover er vores interne Risk & Compliance-afdeling blevet markant udbygget de seneste år og vil fortsat blive styrket fremover.

Vi oplever samtidig, at de øgede krav driver efterspørgslen efter mere specialiseret rådgivning – fx inden for ESG-rådgivning, IT-sikkerhed og juridiske forhold og helt aktuelt løngennemsig-tighedsdirektivet. Det betyder, at vi ikke kun investerer i systemer og processer, men også i udviklingen af nye kompetencer, som kan skabe værdi for vores kunder.

Udviklingen er et udtryk for en bredere tendens i branchen, hvor både kompleksiteten i markedet og en mere uforudsigelig omverden stiller højere krav til rådgivnings- og revisionsvirksomheder. For os er det en naturlig del af arbejdet med at fastholde tilliden til BDO og sikre, at vi også er rustet til at imødekomme fremtidens krav.

Årets resultat sammenholdt med forventet udvikling

Forventningerne til 2024/25 var at levere en omsætning i niveauet 1.800 mio. kr.

Vi har ved årsregnskabet afslutning realiseret en omsætning på 1.737 mio. kr. At omsætningsniveauet ligger under skyldes et fortsat pres på prisen i markedet, samt at stigningen i efterspørgslen efter løsning af rådgivningsopgaver ikke har været så markant som forventet.

BDO er en partnerejet virksomhed, der ejes og ledes af kapital-ejerne, som til dagligt er aktive i virksomhedens drift.

Resultatafhængigt arbejdsvederlag til kapitalejere indgår som personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige partnere og medarbejdere. Med et resultat på 126,8 mio. kr. lander vi markant over det forventede niveau, som lød på 75 mio. kr.

Det forbedrede resultat er en konsekvens af den i regnskabsåret gennemførte ændring af selskabsstrukturen (jf. side 9), da det for indværende år er besluttet, at en større andel af kapitalejernes arbejdsvederlag skal udbetales i form af udbytte.

Ændringen af strukturen betyder blandt andet, at selskabsskatten i dette regnskabsår og fremadrettet afregnes af de enkelte partnerholdingselskaber, og at udbytte til partnerholdingselskaberne i dette overgangså er højere end i et normalt driftså.

Trods at vi lander på et omsætningsniveau – og dermed også en vækst – som er lavere, end hvad vi forventede ved afslutningen af foregående regnskabsår, anser BDO's ledelse årets resultat for at være tilfredsstillende i forhold til markedsudviklingen.

Årsagerne til årets udvikling i omsætningen indgår i vores vurdering af og forventninger til det kommende regnskabsår.

Vi har i regnskabsåret haft en positiv udvikling i pengestrømmene fra vores driftsaktiviteter. Vi havde forventet neutrale pengestrømme i niveauet 0 mio. kr., men lander på 95 mio. kr. Vi har likvide beholdninger på 44 mio. kr.

Denne forbedrede likviditet skyldes i stort omfang en målrettet indsats på nedbringelse af vores pengebindinger i igangværende arbejder og tilgodehavender, da det var forventet, at den store aktivitetsfremgang ville have medført en større pengebinding.



Finansielle og forretningsmæssige risici

Vores finansielle risici

Ledelsen vurderer, at BDO's finansielle risici, som primært omfatter kredit-, likviditets- og renterisici, er håndteret og afdækket gennem vores risikostyring på en måde, der sikrer, at de hverken enkeltvis eller samlet udgør en væsentlig risiko for BDO.

BDO har en sund likviditetsstyring, og som følge af vores kapitalstruktur har vi kun begrænset eksponering over for ændringer i renteniveauet. Vores kreditrisiko begrænser sig til igangværende arbejder samt tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, og vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe denne kapitalbinding.

Vores forretningsmæssige risici

Som rådgivnings- og revisionsvirksomhed opererer BDO i et marked præget af hastige forandringer og stigende kompleksitet.

Vores forretning påvirkes af både globale tendenser og lokale forhold – fra geopolitisk uro og nye regulatoriske krav til digitalisering, datasikkerhed og kundernes forventninger til kvalitet og tillid.

At identificere og håndtere disse risici er en integreret del af vores forretningsmodel. Samtidig ser vi dem også som muligheder for at styrke vores position, når vi investerer i nye kompetencer, værktøjer og governance-strukturer. På den måde arbejder vi målrettet for at reducere risici og samtidig skabe værdi for både kunder, medarbejdere og samfundet.

Geopolitiske og økonomiske usikkerheder

Uforudsigeligheden i den globale økonomi og det politiske landskab er blevet en permanent faktor. Varsler om toldbarrierer, geopolitiske konflikter og ufred skaber løbende usikkerhed for markeder og virksomheder.

Forbrugertillid, aktiemarkeder og eksport kan ændre sig fra uge til uge, hvilket gør det svært især for små og mellemstore virksomheder at planlægge langsigtet. Hos BDO ser vi det som vores opgave at hjælpe kunderne med at navigere i denne virkelighed gennem faglig indsigt, risikovurdering og strategisk rådgivning.

Ledelsen vurderer, at risikoen på dette område er væsentlig og skal tages i betragtning i det kommende regnskabsår. Usikkerhederne sætter sig i vores kunder og derigennem også i BDO. Vi følger derfor den geopolitiske og økonomiske udvikling tæt og arbejder løbende med at styrke vores rådgivning og organisation, så både vi og vores kunder er bedst muligt rustet til at håndtere skiftende vilkår.

Digitalisering i fokus

Teknologiske fremskridt – særligt inden for kunstig intelligens – ændrer hastigt vores branche og kundernes forventninger. For BDO er det afgørende at kunne tilpasse os og udnytte de muligheder, udviklingen skaber. Manglende evne til at følge med kan betyde tab af relevans, både i markedet og i forhold til at tiltrække medarbejdere.

Derfor investerer vi i digitale værktøjer, processer og kompetencer – en forudsætning for fortsat vækst og konkurrenceevne. Samtidig ser vi digitalisering som et strategisk vækstområde, hvor vi kan udvikle nye services og levere endnu større værdi til kunderne.

Ledelsen vurderer, at risikoen på dette område er begrænset og håndteret i kraft af de investeringer i kompetencer og løsninger, som vi løbende foretager.

Øget regulatorisk kompleksitet

Flere og mere komplekse reguleringer præger rådgivnings- og revisionsbranchen. For BDO betyder det, at vi løbende må tilpasse processer, værktøjer og kvalitetssystemer for at leve op til højeste standard.

De øgede krav medfører højere omkostninger og en større administrativ byrde, men skærper også vores fokus på kvalitet og governance. Investeringer i compliance, centraliserede kontrolfunktioner og governance-strukturer er derfor både nødvendige og afgørende for at fastholde tillid og uafhængighed.

Ledelsen vurderer, at risikoen på dette område er minimal, da vi har stærke processer og governance-strukturer på plads.

I afsnittet 'ESG i BDO' fra side 21-52 redegør vi yderligere risici, der knytter sig til områder inden for vores miljømæssige, sociale og governance-forhold.

Videnressourcer

Hos BDO er vores medarbejdere fundamentet for alt, hvad vi gør. Som vidensvirksomhed bygger vores succes på en kombination af høj faglighed og stærke menneskelige kompetencer – for det er i mødet mellem mennesker, at rådgivning af høj kvalitet opstår.

Videnressourcer handler for os ikke kun om faglig ekspertise inden for revision og rådgivning, men også om evnen til at samarbejde, kommunikere og udvikle sig i takt med kundernes behov og branchens forandringer.

Karriereudvikling og faglig træning via BDO Academy

I en branche i hastig forandring er kontinuerlig læring og udvikling afgørende for at bevare kvalitet og relevans. Gennem BDO Academy investerer vi målrettet i at styrke både de faglige og menneskelige kompetencer hos vores medarbejdere.

BDO Academy er vores interne uddannelsescenter, hvor medarbejdere på alle niveauer får relevant og aktuel træning, der styrker viden, fastholder talent og videreudvikler den særlige BDO-kultur. På den måde sikrer vi, at vores medarbejdere altid er rustet til at imødekomme kundernes behov, branchens krav og morgendagens muligheder.

Fagudbuddet i BDO Academy dækker bredt på alle niveauer og forgrener sig naturligt til vores Business Lines fordelt på vores 36 BDO-kontorer. Vores nye kollegers onboarding begynder allerede den første arbejdsdag, og vi tror på, at vores fokus på personlig udvikling igennem hele karrieren både tiltrækker og tilknytter gode medarbejdere i BDO.

I regnskabsåret 2024/25 har vi afholdt 375 kurser og webinarer med i alt 19.570 deltagere. Et tydeligt bevis på BDO's og ikke mindst vores medarbejders *dedikation til læring, udvikling og kvalitet.*

Stærke ledere som fundament for vores succes

Ledelsesudvikling er et strategisk fokusområde i BDO, fordi kompetente og engagerede ledere er afgørende for at fastholde både kvalitet, sammenhængskraft og vækst i BDO.

Vores lederudvikling bygger på moderne læringsforløb bestående af seks moduler over cirka 18 måneder, hvor deltagerne sammensættes på tværs af Business Lines og Business Services (der udgøres af vores stabsafdelinger: People & Culture, IT Solutions, Markets & Communications samt Finance) for at styrke netværk, samarbejde og vidensdeling.

Gennem ledertræningen styrker vi fundamentet for fortsat forretningsudvikling og skaber samtidig høj arbejdsglæde blandt både medarbejdere og ledere.

BDO uddanner fremtidens rådgivere, konsulenter og revisorer

Hos BDO leverer vi høj kvalitet i vores professionelle rådgivnings-, revisions- og regnskabsydelser til både private og offentlige kunder. En forudsætning herfor er, at vi har fagligt dygtige medarbejdere nu og i fremtiden.

Vi har derfor et ansvar for og er stærkt afhængige af selv at uddanne de næste generationer af rådgivere, konsulenter og revisorer. Dette sker blandt andet i kraft af vores indsats og rolle som uddannelsessted for unge medarbejdere.

+100 trainees starter igen deres uddannelsesforløb hos BDO

Gennem BDO Academy faciliteres vores interne traineeforløb Next Generation, hvor fremtidens BDO-revisorer og -rådgivere uddannes. Forløbet kombinerer undervisning og praksis i hverdagen ude på vores 36 lokale kontorer og giver de unge mennesker et solidt fagligt fundament, stærke personlige kompetencer og en omfattende forståelse af BDO og branchen.

Den 1. september 2025 bød vi 108 nye trainees velkommen på tværs af vores kontorer i Danmark og i Grønland. Ved udgangen af regnskabsåret 2024/25 havde vi i alt 211 trainees tilknyttet vores uddannelsesprogram på tværs af årgange. Deres uddannelsesforløb – ofte kombineret med studier som HD(R) eller cand. merc.aud. – understøttes vi med mentorordninger, et struktureret læringsforløb og faglige netværk.

Et centralt element i forløbet er, at vores trainees hurtigt får ansvar og inddrages i reelle kundeopgaver. Det giver både højere læringsudbytte, større engagement og en tidlig forståelse for den praktiske virkelighed i rådgivnings- og revisionsfaget.

Consultant Training – et stærkt afsæt for nye rådgivere

Vi har i regnskabsåret 2024/25 afsluttet første forløb af Consultant Training med 35 deltagere. Et uddannelsesprogram, som vi lancerede i begyndelsen af 2024 målrettet nye konsulenter i vores Business Lines Advisory og Tax.

Formålet er at give nye og nyere konsulenter de bedste forudsætninger for at mestre konsulenthåndværket og lykkes i rollen som betroede rådgivere.

Det kommende år vil vi via forløbet udbyde en række Consultant Training-kurser, som er målrettet den udvalgte gruppe af nyere konsulenter. Vi fokuserer på træning i blandt andet projektledelse, problemidentifikation og -løsning, kommunikation, tilbudsgivning og salg. Samtidig får deltagerne en dyb forståelse for BDO's kultur og værdier samt vores tværfaglige samarbejde.

Antallet af statsautoriserede revisorer stiger støt år for år

Som offentlighedens tillidsrepræsentanter er statsautoriserede revisorer med til at løfte en vigtig samfundsrolle, når de bidrager til en styrket tillid i samfundet. For at gøre sig fortjent til den højst opnåelige titel inden for revisionsbranchen skal man først klare et af landets mest krævende uddannelsesforløb.

Vi er derfor stolte over, at vi i regnskabsåret 2024/25 har fejret 12 medarbejdere, der efter en fortjent bestået eksamen har tilsluttet sig gruppen af statsautoriserede revisorer i BDO.

En gruppe, der nu tæller:

188 statsautoriserede revisorer.

Forventninger til fremtiden

Vores forventning er, at udviklingen fortsætter, og at vores fortsatte arbejde med at hjælpe såvel eksisterende som nye kunder også i det kommende regnskabsår vil føre til fremgang.

Ledelsen forventer således en positiv udvikling i det kommende regnskabsår, da vores forretningsmodel og udvalgte indsatsområder har været med til at sikre os et robust og perspektivrigt udgangspunkt for at udleve vores ambitioner i årene fremover.

Vores forventninger til det kommende regnskabsår

BDO's ledelse forventer, at nettoomsætningen vil stige med godt 5 % i det kommende regnskabsår.

Vi forventer således en omsætning i niveauet 1.830 mio. kr.

Omsætningsvæksten vil komme fra udvikling af alle vores tre Business Lines.

Dertil kommer yderligere, men begrænset, vækst i omsætningen fra opkøb af andre revisions- og rådgivningsvirksomheder.

Årets resultat forventes at udgøre cirka 25 mio. kr. Ved vurderingen af BDO's regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at resultatafhængigt arbejdsvederlag til kapitalejere indgår som personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige partnere og medarbejdere.

Ved sammenligning med resultatet for regnskabsåret 2024/25 henviser vi til omtalen på side 11, hvor det fremgår, at resultatet for indeværende år er ekstraordinært højt som en konsekvens af den i året gennemførte ændring af BDO's selskabsstruktur.

Derudover forventer vi pengestrømme fra vores driftsaktiviteter på niveau 0 mio. kr.

Opkøb understøtter vækst og nye kompetencer

Vi har hos BDO konstant fokus på at vokse os større og styrke vores specialisering. Størrelse og stærke specialister skaber fundamentet for en økonomisk levedygtig platform, hvorfra vi kan videreudvikle vores rådgivnings- og revisionsydelser samt vores værktøjer til gavn for både kunder og medarbejdere.

Vi har i regnskabsåret 2024/25 taget nye skridt i den retning gennem en række mindre, men målrettede opkøb, som både har styrket vores lokale tilstedeværelse og vores ydelsesplatform.

Vi ser i det kommende regnskabsår ambitiøst på mulighederne for at styrke vores position på markedet yderligere via flere opkøb. Vi vil derfor være på udkig efter muligheder med det rette strategiske og kulturelle match, som vil styrke den fortsat positive udvikling i BDO.

SKI-aftaler styrker vores rolle i den offentlige sektor

Som en af de førende rådgivere for den offentlige sektor er vi stolte over at være leverandør på en række centrale SKI-aftaler. Det giver os mulighed for at tilbyde vores rådgivnings- og konsulenttydelser på konkurrencedygtige vilkår, samtidig med at vi lever op til SKI's kriterier for kvalitet, miljø og samfundsansvar.

Med dyb indsigt i den offentlige sektor kan vi gennem SKI-aftalerne levere fleksible løsninger, der matcher de offentlige organisationers særlige vilkår.

Vi er i dag repræsenteret på flere aftaler, herunder:

- 17.11 Managementsupport (alle seks delaftaler).
- 17.13 Managementkonsulenttydelser.
- 02.14 IT-konsulenter (DIS).
- 02.06 Standardsoftware.

Det giver os en bred adgang til at hjælpe kommuner, regioner og statslige institutioner med alt fra strategi og organisationsudvikling til ESG-ydelser, IT-rådgivning og softwareimplementering.

At være en del af SKI-systemet er ikke blot en blåstempling af vores faglighed og erfaring. Det er også en strategisk mulighed for at løfte aktivitetsniveauet inden for den offentlige sektor i de kommende regnskabsår og styrke BDO's rolle som en betroet partner for den offentlige sektor.

AI som motor for fremtidens rådgivning og en enklere hverdag

Digitalisering forandrer fundamentalt både vores branche og kundernes hverdag. For BDO handler det om at omsætte teknologi til værdi ved at tilbyde løsninger inden for rådgivning og revision, der gør komplekse processer enklere, mere effektive og mere transparente.

Vi hjælper vores kunder med at udnytte de digitale muligheder, der passer til deres behov, hvad enten det handler om outsourcing af bogholderi, implementering af ERP-systemer eller øget automatisering af arbejdsgange gennem AI.

Særligt AI rummer et betydeligt potentiale. Vi har allerede implementeret AI-værktøjer, herunder Microsoft Copilot, på tværs af vores organisation. Teknologien giver os mulighed for at automatisere rutiner, reducere fejlrisici og frigøre tid til mere værdiskabende opgaver. Vi tester løbende nye løsninger i både rådgivning og revision og har allerede iværksat udrulning af et Copilot-ambassadørprogram for at sikre bred implementering og optimal udnyttelse.

Digitalisering og AI er således et strategisk vækstområde med store potentialer for at løfte vores medarbejderes hverdag og give kunderne endnu bedre rådgivning og mere effektive løsninger.

Corporate Clients: Strategisk satsning på mid-market

SMV-markedet vil fortsat være kernen i BDO's forretning, men fremtiden rummer også et stort potentiale i mid-market. Vi har derfor etableret et specialiseret Corporate Clients-team.

Vi har allerede de nødvendige kompetencer, ydelser og et globalt netværk til at matche behovene hos virksomhederne i mid-market. Corporate Clients handler om at organisere og fokusere vores indsatser – særligt inden for Private Equity og Family Business, hvor vi kan levere integreret rådgivning på tværs af vores Business Lines.

Med kompetencer inden for især Audit & Assurance, Tax Legal, Advisory, Deal Advisory, Payroll samt Business Services & Outsourcing er vi i stand til at tilbyde skræddersyede løsninger til mid-market-virksomheder, der står over for vækst, internationalisering eller komplekse ejerstrukturer.

Vores store globale BDO-netværk er en nøgelfaktor i vores Corporate Clients-satsning, da vi kan understøtte virksomheder med internationale aktiviteter og komplekse ejerstrukturer.

Corporate Clients forventes i de kommende år at være en vækstdriver for BDO og bidrage til at øge vores markedsandele på det danske mid-market.



Redegørelse for dataetik

Jf. Årsregnskabsloven § 99d

Ledelsen i BDO fastlægger i vores politik for dataetik rammerne for den dataetiske adfærd, der skal sikre faglig korrekt, ansvarlig og forsvarlig behandling af data i vores Business Lines og de administrative funktioner i Business Services, således at BDO gennem åbenhed og gennemsigtighed kan fremstå med den ordentlighed og troværdighed, som kunder, medarbejdere, myndigheder og øvrige interessenter forventer af BDO.

Politik for dataetik er et supplement til BDO's politikker for informationssikkerhed, der fastsætter de overordnede krav til fortrolighed, integritet og tilgængelighed i behandlingen af data, herunder personoplysninger, baseret på relevante standarder for informationssikkerhed. Politik for dataetik supplerer desuden vores privatlivspolitikker, cookie-politikker og politikker for CSR og bæredygtighed.

Anvendelsesområde

Politik for dataetik omfatter BDO's dataetiske principper og værdier samt de etiske valg, der er truffet for vores behandling og anvendelse af data, baseret på anvendte teknologier sammenholdt med samfundsmæssige værdier og normer, og med et fokus på at understøtte vores mission og vision, værdigrundlag og forretningsmodel.

Politikken dækker alle typer af data, der behandles i forhold til kunder, medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og øvrige interessenter, og som BDO selv skaber ved brug af teknologiske løsninger eller indsamler, herunder data fra eksterne kilder.

Politikken omfatter enhver form for behandling og anvendelse af data og supplerer databeskyttelsesforordningens principper om lovlighed, rimelighed og gennemsigtighed i behandlingen af personoplysninger, revisorlovens og straffelovens bestemmelser om tavshedspligt, hvidvasklovens bestemmelser om kundekendingsprocedurer samt anden relevant lovgivning.

Politikken finder anvendelse i alle Business Lines og administrative funktioner i Business Services og gælder for alle partnere og ledere og deres medarbejdere.

Strategi for dataetik

Den stigende digitalisering i samfundet og udviklingen inden for AI-teknologi vil betyde langt større brug af teknologi og automatisering i udviklingen og forbedringen af vores produkter, ydelser og services og i den måde, vi adresserer markedet på. Tilsvarende gælder vores løbende arbejde med at optimere og effektivisere processer og forretningsgange.

Som en del af udviklingen har vi taget de første skridt mod at anvende AI-teknologi til billed- og tekstbehandling med en langsigtet strategi om gradvis udvidelse.

Anvendelsen af AI-teknologi, fx kunstig intelligens, maskinlæring eller træning af algoritmer, stiller krav til beskrivelse af, hvordan og til hvilke formål denne teknologi anvendes, og krav om at inddrage de dataetiske principper og værdier og dermed gennemføre dataetiske vurderinger i ethvert fremtidigt projekt om behandling og anvendelse af data. Det kræver desuden, at der implementeres mekanismer til løbende at overvåge og evaluere AI-teknologierne.

I den sammenhæng er vi bevidste om, at anvendelsen af nye teknologier ikke må medføre eksempelvis forskelsbehandling, forudindtagede eller skævvredne resultater (bias) eller forudsigelser om mønstre i adfærdsdata, uden at selvbestemmelsesretten respekteres. Vi er desuden bevidste om, at ny teknologi for behandling og anvendelse af data skal være gennemsigtige, forståelige og lettilgængelige.

I takt med den digitale udvikling vil der løbende ske udvikling af nye værktøjer og metodikker, hvor nye dataetiske spørgsmål skal afklares. Informationssikkerhedsudvalget skal løbende tage stilling til spørgsmål, der ikke er afklaret i denne politik for dataetik, og om nødvendigt opdatere den i overensstemmelse med retningslinjerne for opfølgning på politikken.

Dataetiske principper og værdier

De dataetiske principper og værdier er defineret med udgangspunkt i den etiske dimension af forholdet mellem på den ene side BDO's dataanvendelse og brug af teknologier til databehandling og på den anden side menneskers fundamentelle rettigheder til privatliv og databeskyttelse, retssikkerheden og de grundlæggende samfundsmæssige værdier, som vi anerkender og respekterer.

Vi har indført nedenstående grundlæggende dataetiske principper og værdier, der indgår i arbejdet med at sikre en forsvarlig dataetisk behandling og anvendelse af data.

Velfærd og værdighed

BDO prioriterer mennesker før kommercielle interesser, og behandlingen og anvendelsen af data må ikke skade det enkelte menneske og skal ske med respekt for og under hensyn til sociale forhold, samfund og demokrati.

Privatliv og frihed

BDO respekterer privatlivet og de grundlæggende frihedsrettigheder i et demokratisk samfund. Behandlingen og anvendelsen af data skal begrænses til nødvendige data fra godkendte kilder, data må ikke opbevares i længere tid end højst nødvendigt, og deling af data skal begrænses mest muligt.

Retssikkerhed

BDO respekterer de grundlæggende retssikkerhedsmæssige forhold i samfundet, og behandlingen og anvendelsen af data skal ske i henhold til den enhver tid gældende lovgivning.

Selvbestemmelse

BDO støtter mennesket i at træffe oplyste og selvstændige valg og giver så vidt muligt det enkelte menneske kontrol over egne data i behandlingen og anvendelsen, herunder kontrol med, hvilke data der indsamles, hvad data anvendes til, og i hvilke sammenhænge.

Lighed

BDO sikrer lighed ved i sin behandling og anvendelse af data ikke at diskriminere på baggrund af etnicitet, religion, køn, seksualitet, politiske holdninger eller andre helt private oplysninger, og ved at sørge for mangfoldighed og diversitet i udvikling og anvendelse af nye teknologier.

Gennemsigtighed

BDO giver indsigt i egne data og informerer klart og forståeligt om behandlingen og anvendelsen af data, herunder dens formål, funktion, sikkerhed og begrænsninger.

Sikkerhed

BDO sikrer, at behandlingen og anvendelsen af data er tilstrækkelig sikker, robust og pålidelig, at overvågning og udøvelse af tilsyn og kontrol er effektiv, og at potentielle fejl og etiske konsekvenser kan identificeres, evalueres, dokumenteres og minimeres.

Ansvarlighed

BDO er ansvarlig for enhver behandling og anvendelse af data og udvikling af nye teknologier herfor, og BDO træffer de nødvendige foranstaltninger for at undgå misbrug af data eller andre utilsigtede handlinger.

Behandling og anvendelse af data

Forsvarlig dataetisk behandling og anvendelse af data fastlægges på grundlag af de dataetiske principper og værdier, hvor vi tilstræber, inden for lovgivningens rammer, at finde en rimelig balance mellem fordele og konsekvenser på både kort og langt sigt.

Behandling og anvendelse af data er opdelt i følgende datatyper og behandlingskategorier:

- Produktionsdata: Data i rådgivnings- og revisionsopgaver og Business Services & Outsourcing.
- Kundestamdata: Data i form af kunders virksomhedsoplysninger og personoplysninger.
- Markedsføringsdata: Data fra hjemmeside, kommunikationssystemer og sociale medier.
- Medarbejderdata: Data på medarbejdere og ansøgere.
- Øvrige data: Data på leverandører og samarbejdspartnere.

Opfølgning på politikken

Der gennemføres løbende overvågning og kontrol af, om politikken overholdes, ligesom der tilrettelægges uddannelse og awareness-kampagner om dataetik.

Politikken gennemgås, evalueres og vurderes desuden mindst én gang årligt og i forbindelse med anvendelse af ny teknologi eller ny metode for behandling og anvendelse af data af bestyrelsen i BDO. Det er BDO's Risk & Compliance-afdeling, som bærer det operationelle ansvar for overvågning, kontrol, gennemgang, evaluering og vurdering af indsatsområderne og fokuspunkterne i BDO's politik for dataetik.

Gennemsigtighedsrapport

I overensstemmelse med EU-forordning 537/2014 om specifikke krav til lovpligtig revision af virksomheder af interesse for offentligheden skal vi offentliggøre en række informationer, der skaber gennemsigtighed i forhold til vores aktiviteter.

Det gør vi i vores Gennemsigtighedsrapport, som vil blive gjort tilgængelig på BDO's hjemmeside, når rapporten ligger klar.

I gennemsigtighedsrapporten giver vi et indblik i og beskrivelse af vores:

- Juridiske struktur og ejerskab.
- Organisations- og ledelsesstruktur.
- Vores internationale organisation, "BDO International Limited".
- Grundlaget for vores partners vederlag.

I rapporten beskrives vores interne kvalitetsstyringssystem, politikkerne for uafhængighed og efteruddannelse, seneste kvalitetskontrol, og ledelsens erklæring om gennemsigtighedsrapporten indgår også. Regnskabsoplysninger gennemgås, og BDO's kunder med interesse for offentligheden er listet op i overensstemmelse med gældende krav.



Hoved- og nøgletal

2024/25
mio. kr

Resultatopgørelse

Nettoomsætning	1.737
Driftsresultat	140
Finansielle poster, netto	-13
Årets resultat	127

Balance

Balancesum	1.832
Egenkapital	884

Pengestrømme

Pengestrømme fra driftsaktivitet	95
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-23
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-29
Investering i materielle anlægsaktiver	9

Nøgletal

Soliditetsgrad (Egenkapital i % af aktiver ultimo)	48,3
Antal medarbejdere ultimo i alt	1.814
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.680
Omsætning pr. gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	1,034

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Soliditetsgrad:
Egenkapital x 100

Samlede aktiver, ultimo

Nøgletallene følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger.

ESG i BDO



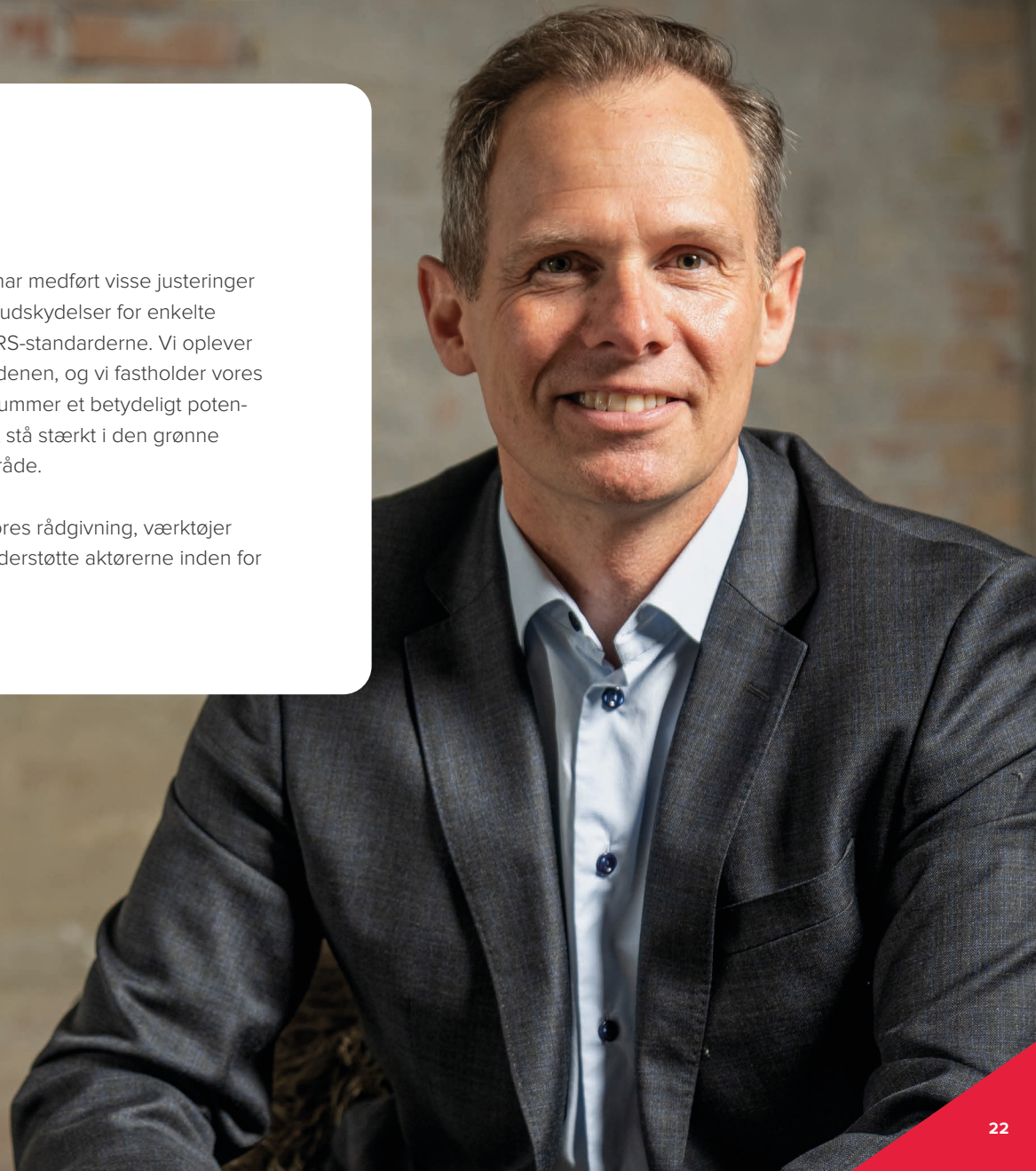
ESG som strategisk vækstområde

Som rådgiver og revisor for mere end 40.000 kunder indtager vi en central rolle i at give markeder, virksomheder, organisationer og ledere handlingsorienteret indsigt i både risici og muligheder.

Vores position forpligter, og vi har derfor de seneste år investeret målrettet i at opbygge en stærk enhed, der arbejder fuldtid med ESG. Enheden hjælper kunderne med at formulere strategier, som både styrker forretningen og sikrer overholdelse af de stigende krav.

EU-Kommissionens Omnibus-pakke har medført visse justeringer i rapporteringskravene, blandt andet udskydelser for enkelte virksomheder og en forenkling af ESRS-standarderne. Vi oplever dog fortsat interesse for ESG-dagsordenen, og vi fastholder vores klare overbevisning om, at området rummer et betydeligt potentiale – både for kunder, der ønsker at stå stærkt i den grønne omstilling, og for BDO som vækstområde.

Derfor fortsætter vi med at udvikle vores rådgivning, værktøjer og kompetencer, så vi er klar til at understøtte aktørerne inden for den private og offentlige sektor.



ESG i BDO – fra strategi til handling

Denne rapportering beskriver aktiviteterne i BDO i Danmark i regnskabsåret 1. oktober 2024 til 30. september 2025 og markerer et skridt mod at tilpasse vores rapportering til EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Rapporten er således udarbejdet med udgangspunkt i CSRD-principperne, men er endnu ikke fuldt compliant med direktivet.

Rapporteringen er struktureret efter standarderne i European Sustainability Reporting Standards (ESRS'erne) og giver et indblik i vores ESG-strategi samt de interne indsatser og emner, der har betydning for såvel virksomheden som vores interessenter.

Rapporteringen er ligeledes udarbejdet i overensstemmelse med oplysningskravene i den danske årsregnskabslov og udgør BDO i Danmarks lovpligtige rapportering i henhold til § 99a, som fremstår på side 23-52. Trods vi afventer EU's omnibus-forslag, har vi valgt at fastholde den struktur, der blev etableret i forbindelse med vores indledende CSRD-arbejde for at sikre kontinuitet og gennemsigtighed i rapporteringen.

Vi forpligter os til at reducere vores miljøpåvirkning, skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere trives og kan udvikle deres karriere, samt drive forretning med integritet i alle aspekter. Ved at integrere ESG i vores forretningsstrategi og daglige praksis forener vi økonomisk vækst med miljømæssigt og socialt ansvar.

Som en del af indsatsen for at minimere miljøpåvirkningen på tværs af værdikæden tilbyder vi ESG-relaterede ydelser til vores kunder. Vores ESG-strategi har til formål at sikre ansvarlig håndtering af påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er – Impact, Risk and Opportunity) i overensstemmelse med de forpligtelser og ambitioner, der er beskrevet i vores Code of Conduct.

Strategien danner grundlag for udvikling af politikker, programmer og handlinger samt fastlæggelse af målepunkter til overvågning og rapportering af resultater. Den evalueres årligt på baggrund af vores dobbelt væsentlighedsvurdering (DMA), som sikrer, at vi løbende vurderer behovet for yderligere tiltag.

Den seneste vurdering identificerede ingen væsentlige ændringer, og vi fortsætter derfor vores arbejde med at reducere miljøpåvirkningen, handle ansvarligt og drive forretning med høj etisk standard og fokus på vores væsentlige IRO'er.

ESG-ledelse

I BDO arbejder vi målrettet på at integrere ESG i vores ledelsesstruktur og forretningsaktiviteter. ESG er forankret på højeste niveau i organisationen – bestyrelsen, direktionen og Management Teamet. Én gang årligt gennemgår Management Teamet de væsentligste politikker, procedurer og kontrolsystemer. Her fastlægges også forretningsregler, handlingsplaner og målsætninger, som sikrer, at ESG er en integreret del af vores strategiske beslutninger.

Organisering af ESG i BDO

I BDO er ESG forankret i Finance, der har ansvaret for den interne ESG-indsats og -rapportering.

Advisory-afdelingens ESG-team understøtter ledelsen med specialiseret ekspertise og bistår bestyrelsen og direktionen i håndteringen af relevante bæredygtighedsemner. Teamet arbejder med udvikling af politikker, overvågning af performance og har ansvar for den daglige implementering af ESG-tiltag samt opfølgning på mål gennem rapportering til Management Teamet og bestyrelsen.

Vores Code of Conduct udgør fundamentet for de væsentlige emner, vi har identificeret via den dobbelte væsentlighedsvurdering, og beskriver vores værdier og holdninger til ESG. Den konkretiserer både interne forpligtelser og de forventninger, vi stiller til vores leverandører. Vi har etableret processer til at forebygge og håndtere identificerede negative påvirkninger på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø, klima og antikorruption. Samtidig forventer vi, at vores leverandører agerer ansvarligt og med integritet i forhold til mennesker, miljø og samfund.

Data for 2023/24 baseret på tidligere selskabsstruktur

Alle omtaler af og sammenligninger med regnskabsåret 2023/24 refererer til vores tidligere juridiske driftsselskab, BDO Stats-autoriseret revisionsaktieselskab, CVR-nr. 20222670 – jf. afsnittet om ændret selskabsstruktur på side 9.

Dobbelt væsentlighedsvurdering

CSRD introducerer krav til udførelse af en dobbelt væsentlighedsvurdering. Formålet med vurderingen er, at virksomheder skal identificere væsentlige ESG-emner for den enkelte organisation og dens interessenter ved at evaluere virksomhedens påvirkninger på miljø-mæssige og sociale faktorer (det såkaldte **indefra-ud-perspektivet**), samtidig med at det betragtes, hvordan disse faktorer påvirker organisationen (**udfra-ind-perspektivet**). Formålet med denne rapport er således at kommunikere vores vigtigste påvirkninger, herunder politikker, resultater, opnåelser og ambitioner til relevante interessenter.

Vi har nøje analyseret vores værdikæde og samarbejde med vores vigtigste interessenter for at identificere de mest kritiske påvirkninger, risici og muligheder i forhold til ESRS-rapporteringsstandarderne. Vi har taget højde for både interne og eksterne faktorer, der påvirker BDO. Efterfølgende har vi udført en kvantitativ analyse, hvor vi har vurderet betydningen af de ti rapporteringsstandarder.

Påvirkningsvæsentligheden blev vurderet ud fra skala, omfang og genoprettelighed, mens den økonomiske væsentlighed blev vurderet ud fra sandsynlighed og økonomisk omfang. Alle identificerede IRO'er er ligeledes blevet vurderet på baggrund af kort, mellem og lang tidshorisont. Denne vurdering resulterede i en rangering af de ti rapporteringsstandarder, som illustreret i figuren til højre.

De indledende skridt i identifikationen af IRO'er involverede en kortlægning af vores aktiviteter, værdikæde og interessenter for at fastslå væsentligheden ifølge ESRS 1, Generelle krav. ESRS-standarder, der ikke har relevans for vores forretningsmodel, blev udeladt fra gennemgangen. For BDO's drift og værdikæde blev der identificeret både positive og negative IRO'er.

Dobbelt væsentlighedsvurderingen dækker hele vores værdikæde og udgør grundlaget for vores rapportering.



Beslutningsproces og interne kontroller

Alle indsamlede input og data blev omhyggeligt gennemgået, og hver IRO blev dokumenteret med en detaljeret begrundelse for den tilhørende vurderede væsentlighed. De ansvarlige nøglepersoner blev konsulteret for at validere de indledende resultater.

Resultaterne er godkendt af BDO's direktion og Management Team. Det er herudover fremlagt for bestyrelsen for at sikre et fokuseret strategisk lederskab og ansvarlighed.

Som rådgivnings- og revisionsvirksomhed har vi forskellig grad af kontrol over aktiviteter i vores værdikæde.

For at sikre en målrettet og præcis rapportering fokuserer vi som udgangspunkt på de områder, hvor vi har størst mulighed for indflydelse.

Fremadrettede forpligtelser

Vi forpligter os til årligt at revidere og opdatere vores dobbelt væsentlighedsvurdering. Dette med henblik på nye tendenser, ændrede antagelser, kontekstuelle forhold og/eller regulatoriske udviklinger.

I det kommende regnskabsår vil vi påbegynde arbejdet med at integrere dobbelt væsentlighedsvurderingen i den allerede eksisterende finansielle risikovurderingsmodel (ERM).

Inddragelse af interessenter

I BDO lægger vi vægt på at have en tæt dialog med vores interessenter. Formålet er at sikre, at vi via vores strategi, ydelser og services samt interne aktiviteter imødekommer interessenters forventninger, krav og behov, så vi sikrer vores relevans som rådgivnings- og revisionsvirksomhed.

I arbejdet med CSRD har vi afholdt workshops med udvalgte partnere med det formål at afdække, hvilke ESG-emner der er væsentlige for BDO. Resultatet af dette arbejde synliggør, at især emner vedrørende sociale forhold, herunder ligestilling, trivsel og medarbejderengagement, er væsentlige for BDO.

Som et led i arbejdet med dobbelt væsentlighedsvurdering er der gennemført en analyse af, hvilke emner der vægtes højt for vores største samarbejdspartnere. Resultaterne viser, at ESG er et centralt tema – både med fokus på klima, sociale forhold og governance. Se overblik over vores vigtigste interessenter og dialogen med disse i skemaet herunder.

Interessenter	Dialogtyper	Overblik over dialoger i 2024/25
Medarbejdere Formål: Forstå medarbejderbehov og fremme god trivsel.	<ul style="list-style-type: none">• Temperaturmåling (årlig).• SAMU-møder (kvartalsvis).• Møder med medarbejder- og tillidsrepræsentanter (ad hoc).• Sociale arrangementer (ad hoc).	<ul style="list-style-type: none">• Strategi.• Inklusion.• Resultat af TM-måling.• Trivsel og arbejdsmiljø generelt.• Integration af bæredygtighed i kundedialogen.• Faglige nyheder.
Ejere, herunder BDO Global Formål: Input til og opfølgning på strategi vedr. bæredygtighedsindsatser (CSRD).	<ul style="list-style-type: none">• Management Team-møder.• Bestyrelsesmøder.• Aktionærmøder.	<ul style="list-style-type: none">• Opfølgning på strategi.• CO₂-retningslinjer.• Resultat af DMA og proces for ESG-rapportering.
Leverandører og samarbejdspartnere Formål: Optimering af driften af BDO og af kundeløsninger, integration af bæredygtighed, som medtages i dialogen, når det er relevant.	<ul style="list-style-type: none">• Møder (online og fysiske) løbende.	<ul style="list-style-type: none">• Service, kvalitet og pris.• ESG-data til rapportering.• Bæredygtige kontorartikler og services, fx kantineordning.• Samarbejde med HP om IT-udstyr med lavest CO₂-aftryk.
Kunder Formål: Forstå og imødekomme kundernes behov for produkter og rådgivning inklusiv på bæredygtighedsområde.	<ul style="list-style-type: none">• Kundemøder og opfølgning på disse.• Kundepanel, der deltager i spørgeundersøgelser med feedback på BDO's ydelser.• ESG-kurser.	<ul style="list-style-type: none">• ESG-rådgivning, herunder DMA-analyser, rapportering, strategiudvikling, klima mv.
Lokale foreninger Brancheforeninger, uddannelsesinstitutioner. Formål: Forståelse af lovkrav og uddannelse.	<ul style="list-style-type: none">• Møder (online og fysiske).• Uddannelse (ad hoc).	<ul style="list-style-type: none">• CSRD, EU-taksonomi og anden lovgivning bl.a. gennem FSR.• Uddannelse af kunderådgivere.

BDO's væsentlige IRO'er

Resultatet af vores dobbelt væsentlighedsvurdering er et produkt af vores arbejde med væsentlighed i 2024/25, der nu sætter en klar retning for vores fremtidige ESG-indsatser og strategiske beslutninger.

Analysen fremhæver støtte til lokalsamfundet, klimaforandringer (E1), egne medarbejdere (S1), forbrugere og slutbrugere (S4) samt god forretningsskik (G1), som er centrale for vores strategiske prioriteringer.

Selvom visse standarder vurderes uvæsentlige for BDO, betyder det ikke, at de ikke er relevante for os. Vi anerkender deres betydning, men som rådgivnings- og revisionsvirksomhed er deres direkte væsentlighed for vores kerneaktiviteter og finansielle risici begrænset. Det betyder, at de ikke opfylder tærsklen for væsentlighed i vores rapportering, men vi følger fortsat udviklingen.

Væsentlige områder for BDO:

- Støtte til lokalsamfundet.
- E1: Klimaændringer.
- S1: Egne medarbejdere.
- S4: Forbrugere og slutbrugere.
- G1: God forretningsskik.

BDO's værdikæde

Samarbejdspartnere/
Leverandører



Medarbejdere/
Drift/Viden



Kunder/Viden/
Samarbejdspartnere



Tabellen nedenfor giver et overblik over de væsentligste påvirkninger, risici og muligheder (IRO'er), som vi har identificeret i relation til vores forretning og værdikæde. Den er struktureret efter CSRD-emner og viser, hvordan hvert emne relaterer sig til

vores aktiviteter, om påvirkningen er positiv eller negativ, og om den forekommer i egen drift eller i værdikæden. Derudover angiver tabellen, om der er tale om faktiske forhold eller potentielle fremtidige påvirkninger.

Formålet er at skabe transparens om de ESG-relaterede områder, der har størst betydning for BDO, og som danner grundlag for vores strategiske prioriteringer og rapportering.

CSRD-emne	Virkninger, risici og muligheder	Positiv/negativ	Egen drift/værdikæde	Faktisk/mulig
BDO Specifik IRO: Støtte til lokalsamfundet	BDO's lokale forankring	Positiv	Begge	Faktisk
E1: Modvirkning af klimaændringer	Samarbejdspartnere, ressourceforbrug og indkøb	Begge	Begge	Begge
	Rejseaktiviteter	Negativ	Begge	Faktisk
E1: Energi	Energiforbrug	Negativ	Egne aktiviteter	Faktisk
S1: Uddannelse og udvikling	Talentudvikling og fastholdelse af medarbejdere	Negativ	Egne operationer	Faktisk
S1: Fleksibel arbejdskultur	Work-life balance	Negativ	Egne operationer	Begge
S1: Ligestilling og ligeløn	Ulige vilkår	Negativ	Egne operationer	Mulig
S1: Nultolerance	Chikane, mobning og diskrimination	Negativ	Egne operationer	Faktisk
S1: Mangfoldighed	Diversitet og inklusion	Negativ	Egne operationer	Begge
S4: Forbrugere og slutbrugere	Informationssikkerhed og GDPR	Negativ	Begge	Begge
G1: Ansvarlig virksomhedsadfærd	Kultur og god selskabsledelse	Negativ	Begge	Begge
G1: Korruption og bestikkelse	Korruption og bestikkelse	Negativ	Begge	Mulig
G1: Beskyttelse af whistleblowere	GDPR relaterede hændelser	Negativ	Begge	Mulig
G1: Hvidvask	Overholdelse af hvidvaskregler	Negativ	Begge	Mulig

Grundlag for udarbejdelse

Rapporteringsomfang og målegrundlag

Vores ESG-rapportering er udarbejdet på konsolideret basis og følger samme principper som den finansielle rapportering. Opkøb medregnes fra overtagelsesdatoen og eventuelle frasalg til salgsdatoen. Rapporten omfatter lokationer, hvor vi har kontrol.

Ved manglende direkte målinger anvendes estimater baseret på best practice. Det gælder især for:

- Energiforbrug og emissioner på mindre lokationer.
- Scope 3-emissioner, især indkøb.

Ved datamangler anvendes estimater for at sikre nøjagtige og repræsentative oplysninger. I regnskabsåret 2024/25 er andelen af estimerede data for BDO's energiforbrug reduceret markant sammenlignet med forrige regnskabsår, hvilket har medført en præcisering af det samlede energiforbrug.

Vores CO₂e-reduktionsmål er i overensstemmelse med SBTi og omfatter alle udledninger i Scope 1, 2 og 3, bortset fra 1 % af vores totale emissioner, som er uden for scope. Målsætningerne baseres på den lokationsbaserede opgørelsesmetode.

Anvendelse af indfasningsmuligheder

For det første rapporteringsår, benyttes indfasningsmuligheder for nedenstående områder:

- E1-9: Forventede finansielle virkninger (Klima).
- S1-10: Tilstrækkelige lønninger.
- S1-16: Kompensationsparametre.
- S1-17: Hændelser, klager og alvorlige virkninger på menneskerettighederne.
- G1-2: Procentdel af risikobehæftede funktioner dækket af uddannelsesprogrammer (%).



Støtte til lokalsamfundet

Vi støtter de danske iværksættere. Formålet er at fremme formalisering og vækst i opstartsvirksomhederne.

Væsentligste politikker

- Code of Conduct.

Mål

- 1.200 gratis rådgivningstimer til startups.

Væsentligste handlinger

- 1.015 gratis rådgivningstimer til startups i 2024/25.



Vi har en stærk lokal forankring og samarbejder hvert år med tusindvis af virksomheder og organisationer i hele landet. Vores markedsposition og rolle indebærer et særligt ansvar – både for at vejlede korrekt og for at fungere som rollemodel, der skaber tillid gennem ord og handling.

I kraft af vores arbejde som rådgivnings- og revisionsvirksomhed bidrager vi til, at virksomheder driver deres forretning sundt og ansvarligt. Det gælder både økonomisk, samfundsmæssigt og i overensstemmelse med lovgivningen.

Vi anerkender og værner om vores rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant. Med udgangspunkt i god revisorskik sikrer

vi, at årsrapporter og regnskabsdata er troværdige, og at regler overholdes – fra korrekt skattebetaling til håndhævelse af GDPR og ansvarlig forvaltning af offentlige midler. På denne måde understøtter vi en sund og velfungerende offentlig og privat sektor, samtidig med at vi bidrager til, at borgere og virksomheder kan have tillid til systemet.

Risici og muligheder

Den nære tilknytning til lokalsamfundene skaber både forpligtelser og muligheder. Vores tilstedeværelse giver os mulighed for at engagere os i lokale initiativer, understøtte vækst og iværksætteri og på samme tid tiltrække og fastholde talenter i hele landet. Gennem partnerskaber med skoler, erhvervsnetværk og uddannelsesinstitutioner fremmer vi uddannelse, iværksætteri og social inklusion. Dermed støtter vi også bæredygtig udvikling i de lokalsamfund, vi er en del af.

Den lokale tilstedeværelse giver os desuden en unik mulighed for at tiltrække og fastholde talenter i hele Danmark. Ved at skabe attraktive arbejdspladser og udviklingsmuligheder lokalt styrker vi både medarbejdertrivsel og den regionale erhvervsstruktur. Samtidig er det afgørende, at vi lever op til forventningen om at bidrage konstruktivt og ansvarligt i de lokalsamfund, vi er en del af.

Vores rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant forpligter os til at sikre tillid til regnskaber, skat, databeskyttelse og offentlige midler – og dermed understøtte gennemsigtighed og ansvarlighed på lokalt plan.

Vores bidrag til lokalsamfundet er identificeret som væsentlig i vores ESG-arbejde, hvilket vi kontinuerligt arbejder på at udbygge gennem nærvær, ansvar og faglighed.

Politikker og håndtering af væsentlige påvirkninger

Vores strategi og forretningsmodel bygger på nærhed, relationer og samfundsansvar.

Vores Code of Conduct forpligter os til at tage samfundsansvar – ikke kun gennem ansvarlig drift, men også ved at styrke de lokalsamfund, vi er en del af. Vi gør det via partnerskaber og initiativer, der fremmer uddannelse, erhvervsliv og social samhængskraft.

Vi har derfor som mål at skabe værdi og tillid i lokalsamfundet – både igennem vores kommercielle rådgivning og vores samfundsengagement. Det betyder, at vi arbejder ud fra en strategi, hvor vores lokale tilstedeværelse skal bruges til at gøre en forskel for de virksomheder og mennesker, vi møder i hverdagen.

Særligt prioriterer vi vejledning af unge virksomheder og startups, som ofte står overfor komplekse krav inden for bl.a. regnskab, skat og ESG, men har begrænsede ressourcer til at navigere i dem. Med udgangspunkt i vores kernekompetencer tilbyder vi sparring, workshops og oplæg om alt fra forretningsudvikling til ESG-rapportering og digitalisering.



BDO's strategi understøtter samtidig vores ønske om at levere konkret, forståelig og tilgængelig rådgivning, der styrker lokal udvikling. Ved at gøre komplekse forhold mere enkle – både teknisk og kommunikativt – bidrager vi til at styrke bæredygtig vækst lokalt.

Væsentlige handlinger

I regnskabsåret 2024/25 har BDO registreret 1.015 rådgivningstimer til iværksættere og startups samt gennemført en række lokale initiativer rettet mod iværksættere, SMV'er og foreninger. Vi opnåede ikke vores mål i regnskabsåret, men fastholder målsætningen for gratis rådgivningstimer for det kommende år, samtidig med at vi vil genbesøge vores ambitioner for støtte af lokalsamfundet.

Udover de gratis rådgivningstimer styrker vi vores indsats gennem oplæg og undervisning på erhvervsuddannelser, i lokale netværk og i samarbejde med erhvervshuse. Her deler vores specialister viden om økonomisk styring, ESG, cybersikkerhed og digitalisering. Områder, der er afgørende for vækst og udvikling i de mindre virksomheder.

Vi styrker løbende vores digitale tilstedeværelse gennem vores Startup & Growth-netværk på BDO's hjemmeside, hvor iværksættere har adgang til gratis viden og praktiske værktøjer inden for forretningsudvikling, digitalisering og ESG-rapportering.

Derudover engagerer vi os aktivt i over 200 samarbejder med startup-hubs, netværk og erhvervsforeninger. Et eksempel er vores langvarige partnerskab med Seedster-bootcampen, hvor vi har været med siden eventets opstart.

Vi samarbejder også med Jesper Buchs iværksætterakademi på Niels Brock og har etableret et satellitkontor i Innovatorium i Herning.

I Aalborg bidrager vi med gratis rådgivningstimer i et startup-hus under Business Aalborg og deltager aktivt i større arrangementer, hvor vores lokale afdeling inviteres med. Gennem disse initiativer understøtter vi iværksættere med relevant og tilgængelig rådgivning fysisk og digitalt.

Som en del af vores lokale engagement driver vi desuden i initiativet Succesvirksomhed i samarbejde med Spar Nord. Formålet er at anerkende små og mellemstore virksomheder, der kontinuerligt bidrager til vækst, jobskabelse og sammenhængskraft i lokalsamfundet.

Ved fysiske besøg hos de udvalgte virksomheder skaber vi rammer for uformelle dialoger og faglig sparring om forretningsmæssige udfordringer, hvor BDO's ekspertiseområder bringes i spil. Ved at fremhæve og anerkende virksomhedernes indsats styrker vi erhvervslivets synlighed og motivationen for fortsat udvikling.

Gennem disse indsatser styrker vi både erhvervslivets kompetencer og lokalsamfundenes modstandskraft og bæredygtige udvikling. Vores lokale engagement er dermed ikke blot en del af vores forretningsmodel, det er også en samfundsforpligtelse og et udtryk for, at vi tager vores rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant alvorligt.

E1: Klimaændringer

Vi har i indeværende regnskabsår fået valideret vores CO₂-reduktionsmål for 2030 og Net Zero af Science Based Targets initiative (SBTi).

Væsentligste politikker

- Code of Conduct.
- Politik for udfasning af firmaejede biler, der kører på fossilt brændstof.
- Retningslinjer for hotel, konferencer og kørsel.

Mål

- 42 % reduktion i Scope 1, 2 og 3 inden 2030.
- Net Zero i 2050.
- 100 % elbilflåde.

Risici og muligheder

Klimaændringer udgør både risici og muligheder for BDO. Fysiske klimarisici er begrænsede i egen drift, men overgangsrisici anses derimod som væsentlige, herunder ændringer i lovgivning, forventninger fra kunder og investorer samt stigende krav fra leverandører og samarbejdspartnere. Disse risici håndteres strategisk og integreres i forretningsudviklingen.

Klimarelaterede muligheder ses især i BDO's styrkeposition inden for rådgivning samt revision af ESG-rapporter og klimaregnskaber, som sikrer, at oplysninger er veldokumenterede og korrekte. Vi ser potentiale i at udvide vores ydelser inden for ESG-rådgivning og -rapportering, som kan støtte kunderne i deres ansvarlige omstilling og samtidig styrke vores forretningsmodel.

Politikker og håndtering af væsentlige påvirkninger

Vores klimaindsats er en integreret del af vores forretningsstrategi og udgør en strategisk kerneprioritet. Vi arbejder målrettet med at reducere vores klimaaftryk samtidig med, at vi gennem rådgivning og partnerskaber understøtter vores kunder i at nå deres klima- og ESG-mål. ESG er forankret i hele organisationen og indgår som en naturlig del af vores strategiske beslutninger og daglige arbejde.

Vores ESG-strategi bekræfter vores forpligtelse til at reducere vores negative påvirkning på klimaet og bruge vores position i branchen til at støtte og muliggøre dekarbonisering på tværs af vores værdikæde og i branchen generelt.

Dette inkluderer vores politik for udfasning af firmaejede biler, der kører på fossilt brændstof, som opstiller et mål for BDO om en 100 % elbilflåde i 2030.

Desuden har vi politikker og retningslinjer for leasing af biler, transport, rejseaktivitet, hotelophold og konferencer samt initiativer for ansvarligt indkøb, IT og digitalisering.

Væsentligste handlinger

- SBTi-forpligtelse og -validering af mål.
- Code of Conduct opdateret og kommunikeret til vores 80 største leverandører.
- Politik for udfasning af firmaejede biler, der kører på fossilt brændstof kommunikeret til alle medarbejdere i BDO.
- Retningslinjer for hotel, konferencer og kørsel kommunikeret til alle medarbejdere i BDO.



Vores ambition om reduktion af drivhusgasemissioner

Vi har en tydelig ambition om at nå Net Zero drivhusgasemissioner på tværs af alle scopes inden 2050.

Vores mål er i overensstemmelse med Parisaftalens 1,5°C-klimascenarie og valideret af Science Based Targets initiative (SBTi). Dette indebærer en forpligtelse til at reducere vores samlede CO₂e-udledning med mindst 42 % inden 2030 – svarende til en reduktion fra 12.152 ton til 7.048 ton.

Vores klimamål dækker både direkte emissioner (Scope 1), indirekte emissioner fra energiforbrug (Scope 2) samt øvrige indirekte emissioner i værdikæden (Scope 3). Vi har udarbejdet en dekarboniseringsstrategi, der omfatter hele vores driftsmodel, med fokus på energieffektivisering, fossilfri transport samt bæredygtige indkøb og partnerskaber.

Til vurdering af klima- og forretningsrisici anvender vi klimascenarier og Shared Socioeconomic Pathways (SSP'er) jf. FN's klimapanel (IPCC). Parisaftalens 1,5°C-scenarie indebærer moderate fysiske risici, men kræver hurtig omstilling og indebærer mærkbare overgangsrisici. Højemissionsscenarier med temperaturstigninger op mod 4,4°C medfører derimod højere fysiske risici, men stiller færre krav til kortsigtede tilpasninger.

Scenarieanalysen viser, at vi er relativt robuste over for fysiske risici grundet vores kontorbaseret og lejede driftsform, men samtidig eksponeret over for overgangsrisici. På den baggrund arbejder vi proaktivt med Net Zero-strategien og ESG-rådgivning som et strategisk forretningsområde.

Roadmap mod Net Zero

De mål og ambitioner, der er skitseret i vores politikker og retningslinjer, operationaliseres i vores dekarboniseringskøreplan for netto-udledning i 2050, som fastlægger vores overgangsplan.

Roadmappen identificerer de vigtigste dekarboniseringstiltag, der er afgørende for vores evne til at nå vores mål på tværs af vores operationer og i alle scopes.

Roadmappen tager højde for de forskellige transitionsveje og inkluderer BDO's ejede og leasede aktiver samt værdikædeaktiviteter.

Vores tilgang bygger på konkrete dekarboniseringstiltag relateret til effektivisering og drift, transport samt leverandører og cirkulære partnerskaber.

Leverandører og partnerskaber

Da størstedelen af vores rapporterede kulstofemissioner stammer fra vores leverandører og samarbejdspartnere, spiller vores indkøbsvaner og samarbejdsformer en afgørende rolle i, at vi opnår vores dekarboniseringsmål. Ved aktivt at engagere og samarbejde med aktører på tværs af værdikæden kan vi fremme mere bæredygtige løsninger og reducere emissioner i fællesskab.

Vi stiller derfor skærpede krav til vores leverandører om ansvarlig adfærd, CO₂-reduktion og overholdelse af internationale standarder, herunder krav om klimaregnskaber og tilslutning til vores Code of Conduct. I tråd med vores engagement i Science

Based Targets initiative (SBTi) arbejder vi målrettet med at reducere emissioner hos de leverandører, der bidrager mest til vores Scope 3-udledning.

Gennem løbende dialog, selvevalueringsskemaer og samarbejde om cirkulære løsninger og bæredygtigt indkøb sikrer vi, at vores samarbejdspartnere bidrager aktivt til omstillingen.

Det er vores overbevisning, at dekarbonisering og god forretningsetik ikke kan løftes alene, men kræver stærke, ansvarlige partnerskaber.

Overvågning og opfølgning

Vi overvåger vores fremdrift via årlige klimaregnskaber, som danner grundlag for løbende justeringer af vores strategi og initiativer.

Vores overgangsplan revideres én gang årligt for at sikre, at den fortsat er relevant og effektiv i lyset af ændrede samfundsforhold, teknologi og lovgivning.

Samarbejdet med BDO's globale Net Zero Advisory Council understøtter opdatering af metodikker og vidensdeling, så vi som organisation forbliver på forkant med den grønne omstilling.

Primære dekarboniseringstiltag



Effektivisering og drift

Energieffektivisering og driftsoptimering er blandt de mest direkte og omkostningseffektive veje til at reducere vores klimaaftryk.

BDO ejer ikke de kontorer, vi arbejder fra, og vi har derfor ikke direkte kontrol med bygningernes energistandard eller fysiske tilpasninger. Til gengæld arbejder vi strategisk med at styrke dialogen med vores udlejere for at sikre, at de kontorer, vi benytter, lever op til moderne energikrav og understøtter vores klimamål.

Et vigtigt fokusområde er at øge kvaliteten og detaljeringsgraden i vores energidata. Det er en forudsætning for at kunne identificere reduktionspotentialer og prioritere indsatsområder.

Derfor arbejder vi løbende på at forbedre datatilgængeligheden og skabe større gennemsigtighed i vores energiforbrug – fx ved at indsamle data direkte fra udlejere og etablere bedre lokal overvågning.

Kontoraftaler med klima i fokus

I 2024 flyttede BDO's hovedkontor i Aarhus ind i Bjælkehuset i den nye bydel Trælasten. Et bæredygtigt erhvervsbyggeri, der kombinerer moderne faciliteter med fokus på klima og miljø. Samtidig har vi taget næste skridt i København, hvor BDO i 2026 flytter ind i CPH Pulse – Danmarks første kontorbyggeri præcertificeret til DGNB Platin. Her er fokus genbrugsmaterialer, solceller og energieffektive løsninger integreret fra starten, så vi også fremover kan tilbyde vores medarbejdere og kunder et kontormiljø, der matcher fremtidens krav til ESG.

Transport

I BDO arbejder vi målrettet på at nedbringe emissioner relateret til rejseaktivitet – et væsentligt element i vores Scope 3-udledning.

Vi har blandt andet forpligtet os til at reducere medarbejderkørsel i fossile biler med 50 % frem mod 2030 og har iværksat en række konkrete tiltag for at nå vores mål om at nedbringe CO₂e-udledning via rejseaktiviteter.

Dette indebærer:

- **Grøn firmabilflåde:** Vi arbejder hen imod en 100 % eldrevne bilflåde inden 2030.
- **Digitalisering af møder:** Af BDO's retningslinjer opfordres der til brug af virtuelle møder internt og med kunder, når det er muligt og velegnet, for at minimere transportbehovet.
- **Fleksibel arbejdsplads:** Medarbejdere har mulighed for at arbejde hjemmefra, når det er hensigtsmæssigt. Dette reducerer pendling og forbedrer work-life-balance.
- **Dataindsamling og analyser:** Vi arbejder løbende på at forbedre kortlægning og indsamling af medarbejderes pendlervaner for at identificere reduktionspotentialer og vurdere behovet for ladestandere.
- **Kørsel:** BDO opfordrer medarbejdere til at vælge samkørsel og elbil som foretrukne transportformer, hvor det er muligt. Derudover tilskyndes brugen af kollektiv trafik, når det er relevant og praktisk. Fremskridt i medarbejdernes transportvaner monitoreres og rapporteres løbende.

Nøgleaktiviteter

- Ved afslutning af regnskabsåret udgjorde elbiler 44 % af vores samlede bilflåde.
- I regnskabsåret har BDO's medarbejdere rejst mere end 300.000 km med tog som alternativ til bil- eller flytransport.
- 30 % af medarbejderkørte kilometer er foretaget i eldrevne køretøjer.

Leverandører og cirkulære partnerskaber

For at nedbringe udledninger i Scope 3, som udgør knap 94 % af vores samlede klimaaftryk, er det en nødvendighed, at vi lykkes med at danne partnerskaber med kunder og leverandører igennem hele vores værdikæde. En fundamental del af at opnå vores mål er at sikre konsistente og retvisende data.

Vi har intensiveret dialogen med nøgleleverandører, både nuværende og fremtidige, og stiller løbende krav om SBTi-alignment til de leverandører, der tegner sig for 55 % af Scope 3-emissionerne frem mod 2030.

Vi har igangsat konkrete initiativer relateret til ophold på hotel og konferencesteder. Dette indebærer bl.a. indsigt i CO₂e-udledninger på lokationer, hvor BDO også tilbyder sparring og rådgivning til indsamling og beregning af data. Dertil har vi sikret at få indsigt i vores faktiske CO₂e-udledning via indkøbt IT-udstyr.

I regnskabsåret gennemførtes en kortlægning af leverandørers klimaregnskaber og reduktionsplaner. SBTi-forpligtede leverandører dækker 37 % af samlede Scope 3-udledninger i kategori 3.1 - indkøbte varer og tjenester.

Samarbejder

Vi arbejder målrettet med ESG gennem partnerskaber og konkrete initiativer, der understøtter den grønne omstilling. I samarbejde med Edgemo Green sikrer vi, at brugt IT-udstyr – primært telefoner og computere – bliver istandsat og genanvendt i overensstemmelse med principperne i ISO 14001.

Edgemo Green tager udstyret igennem en certificeret proces for genanvendelse, hvor funktionsdygtigt IT-udstyr får nyt liv, og ikke-genanvendeligt udstyr bortskaffes på en miljøkorrekt måde.

I regnskabsåret har vi samlet sparet klimaet for 107 ton CO₂e, beregnet efter metoder fra ISO 14040 og ISO 14044 for livscyklusanalyse – fratrukket aftrykket relateret til istandsættelse i forhold til nyproduktion. Det svarer til en stigning i besparet CO₂e på 48 % sammenlignet med forrige regnskabsår.

I forbindelse med vores kommende flytning til et nyt kontor i København har vi samtidig forpligtet os til at genanvende minimum 50 % af vores eksisterende kontormateriel, så ressourcerne udnyttes bedst muligt.

Sammen med vores kunder og samarbejdspartnere arbejder vi løbende på at udvikle løsninger, der ikke kun styrker BDO, men også stiller både samarbejdspartnere og samfundet bedre i forhold til den grønne omstilling.



CO₂e-udvikling i regnskabsåret

Udviklingen i Scope 1 og 2-udledninger

I regnskabsåret har vi opnået vores kortsigtede SBTI-mål på Scope 1 og 2. Sammenlignet med basisåret har vi reduceret vores CO₂e-udledninger i disse kategorier med 50 %.

Resultaterne er primært drevet af BDO's politik for firmabiler, som har resulteret i, at 44 % af alle BDO-ejede eller leasede biler i dag er eldrevne. Her ses en reduktion på 29 % alene i Scope 1.

Desuden skyldes reduktionen positive udviklinger i markedet, hvor emissionsfaktoren for fjernvarmenettet i Danmark er halveret sammenlignet med forrige regnskabsår.

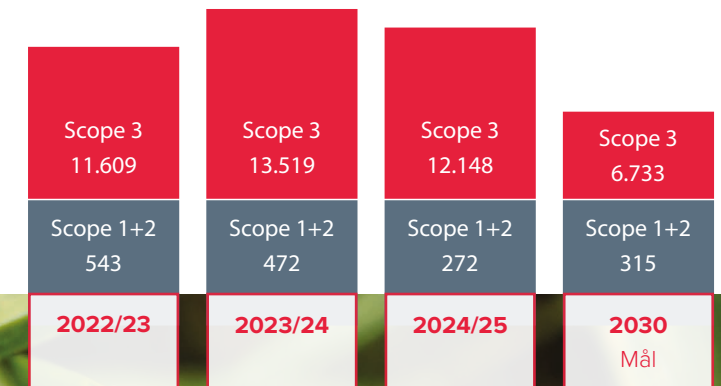
Ydermere har vi i indeværende regnskabsår sikret forbedret indsigt i data for energiforbrug på vores kontorer. Hvor vi tidligere har måtte estimere størstedelen af kontorenes energiforbrug, har vi i dette regnskabsår reduceret antallet af estimerede data markant. Endeligt har vi i regnskabsåret set en sammenlægning af en række små kontorer til større fælles lokationer, hvilket også har resulteret i reduktion af energiforbrug.

Udviklingen i Scope 3-udledninger

Vores totale Scope 3-udledninger er reduceret med 11 % sammenlignet med forrige regnskabsår. Reduktionen er primært en afledt effekt af en 17 % reduktion i CO₂e-udledninger fra medarbejderpendling samt 33 % reduktion i CO₂e-relateret til forretningsrejser.

CO₂e-udvikling i overensstemmelse med SBTI-målsætning (ton CO₂e)

Vores SBTI-målsætninger inkluderer ikke udledninger fra hotelophold og teleworking, da SBTI definerer disse som værende uden for scope. Disse kategorier udgør totalt 1 % af vores samlede CO₂e-udledninger i Scope 3 og er medtaget i opgørelsen af vores samlede udledninger på side 38.



Nøgletal for miljø og klima

Energiforbrug og -miks

BDO's energiforbrug stammer primært fra elektricitet og varme-forbrug samt fossilt energiforbrug og elektricitet fra vores leasede biler samt ladestandere.

Totale energiforbrug (MWh)

Det totale energiforbrug dækker alle typer af energi fra brændstoffer, elektricitet, varme og kølemidler forbrugt af BDO. Det totale energiforbrug er opdelt på fossile, nukleare og vedvarende kilder.

Fossile brændsler omfatter olieprodukter og naturgas samt el, varme eller køling fra ikke-vedvarende kilder.

Vedvarende kilder omfatter elektricitet, varme og køling fra vedvarende energi.

For indkøbt elektricitet og varme er der foretaget en beregning for fordelingen af hhv. fossile, nukleare og vedvarende energi på baggrund af oplysninger fra el- og fjernvarmenettet.

Vi producerer ikke egen energi.

Energiforbrug og –miks	2024/25
Forbrug fra nukleare kilder (MWh)	89
Kul og kulprodukter	106
Råolie og olieprodukter	19
Naturgas	265
Andre fossile kilder	270
Købt eller erhvervet el, varme, damp og køling fossile kilder	192
Fossilt energiforbrug (MWh)	852
Biomasse, biobrændsel, biogas, hydrogen fra vedvarende kilder	1.379
El, varme, damp og køling fra vedvarende kilder	926
Forbrug af vedvarende energi (MWh)	2.305
Totale energiforbrug (MWh)	3.246
Egenproduceret vedvarende energi (MWh)	0
Andel af energi fra nukleare kilder (%)	3 %
Andel af energi fra fossile kilder (%)	26 %
Andel af energi fra vedvarende kilder (%)	71 %

CO₂e-udledninger

For robust og konsistent rapportering anvender vi anerkendte standarder som GHG-protokollen og SBTi som grundlag for beregning af CO₂e-udledninger.

Scope 1

Direkte CO₂-udledninger via Scope 1 følger standarderne fra GHG-protokollen og dækker udledninger fra opvarmning af lejemål via naturgas, kølemiddel anvendt på lokationer samt brændstofforbrug til ejede og lejede biler.

Alle forbrugsdata og emissioner leveres af vores leverandører, med undtagelse af emissioner fra naturgasforbrug samt en mindre andel af brændstof, der beregnes ved faktiske mængde forbrugt ganget med en emissionsfaktor fra DEFRA (2024).

Vi er ikke omfattet af EU's kvotesystem for CO₂e-udledning (EU ETS), fordi BDO ikke driver aktiviteter, som falder ind under de sektorer, der er reguleret af ordningen – som fx store industrivirksomheder eller rederier.

Scope 2

Indirekte CO₂e-udledninger via Scope 2 (markeds- og lokationsbaseret) beregnes på baggrund af GHG-protokollens retningslinjer. Udledninger i Scope 2 relaterer sig til forbrug af elektricitet, varme på BDO's lokationer samt elektricitet relateret til elbiler. Markeds- og lokationsbaserede udledninger er beregnet på baggrund af faktiske forbrug samt emissionsfaktorer fra Energinet (2024), hvor der i emissionsfaktorerne skelnes mellem de to metoder.

CO ₂ e-udledninger i Scope 1, 2 og 3, ton CO ₂ e	2024/25	Mål 2030
Scope 1	144	-42 %
Scope 2 (lokationsbaseret)	127	-42 %
Scope 2 (markedsbaseret)	599	
Totale Scope 3	12.188	-42 %
3.1 Indkøbte varer og tjenester	9.361	
3.2 Kapitalgoder	343	
3.3 Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	115	
3.5 Affald	-8	
3.6 Forretningsrejser	935	
3.7 Medarbejderpendling	1.442	
Totale CO₂e-udledninger (lokationsbaseret)	12.460	
Totale CO₂e-udledninger (markedsbaseret)	12.932	
CO₂-intensitet (lokationsbaseret) (ton CO₂e/DKKm)	7,2	
CO₂ per medarbejder (ton CO₂e/medarbejder)	6,9	

Scope 3

Indirekte CO₂e-udledninger er baseret på GHG-protokollen, som bryder Scope 3 ned i 15 kategorier. De følgende Scope 3 kategorier er relevante for BDO: Indkøbte varer og tjenester, Kapitalgoder, Brændstof- og energirelaterede aktiviteter, Affald, Forretningsrejser samt Medarbejderpendling. De væsentligste kategorier for BDO er Indkøbte varer og tjenester, Medarbejderpendling samt Forretningsrejser. Gældende for størstedelen af kategorierne er, at her anvendes spent based-metoden, som anvender finansielle poster ganget med en tilhørende emissionsfaktor fra EXIOBASE (2024).

For medarbejderpendling og forretningsrejser gælder det dog, at transport i bil, taxi, tog og bus er dækket af faktiske antal kilometer kørt.

Totale CO₂e-udledninger (markeds- og lokationsbaseret)

Totale CO₂e-udledninger dækker over summen af Scope 1, 2 og 3, hvor der differentieres mellem markeds- og lokationsbaseret metode for beregning.

CO₂-intensitet baseret på nettoindtægter

Andelen af totale ton CO₂e-udledninger i Scope 1, 2 og 3 relativt til totale nettoindtægter.

CO₂ per medarbejder

Andelen af totale ton CO₂e-udledninger i Scope 1, 2 og 3 relativt til antal medarbejdere i BDO.



S1: Egne medarbejdere

Vi har fokus på at skabe en inkluderende kultur med lige vilkår for alle uanset køn, og vi monitorerer løbende ligeløn og kønsfordeling på centrale niveauer i organisationen.

Væsentligste politikker

- Code of Conduct.
- Regler vedr. barsel.
- Politik vedr. arbejdstid.
- Sundhedsforsikring.
- Ligelønspolitik.
- Politik for lige fordeling af køn i øverste ledelse.
- Whistleblower.

Mål

- Medarbejderomsætning imellem 10-17 %.
- Ingen lønforskel mellem mænd og kvinder for lige arbejde.
- 40 % kvinder i ledelsen i 2030.
- Temperaturmåling-resultater for uddannelse og udvikling samt arbejdsforhold over gennemsnit.
- Nul hændelser, hvor vi ikke følger BDO's nultolerancepolitik.

Væsentligste handlinger

- BDO Academy
- APV
- VIA dialoger
- Temperaturmåling
- Indsatser for psykologisk tryghed.



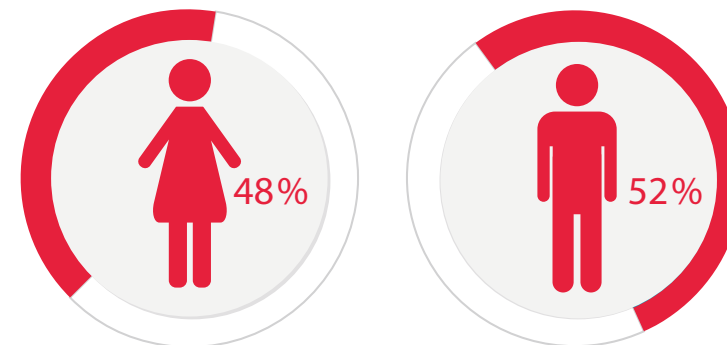
I BDO er vores medarbejdere vores vigtigste styrke og grundlaget for vores kvalitet, tillid og vækst. Det er medarbejderne, der hver dag repræsenterer virksomheden udadtil og omsætter vores faglighed, værdier og forretningsstrategi til værdi for kunder og samfund. Engagement og dialog med vores medarbejdere er en væsentlig prioritet for vores performance som virksomhed, og vi tror på, at de bedste løsninger findes, når vores medarbejdere spiller en aktiv rolle i at forme vores kultur og arbejdsplads.

Medarbejdernes trivsel, motivation og udvikling er derfor en væsentlig prioritet. En prioritet, som vi systematisk måler og følger op på gennem vores Temperaturmåling, hvor medarbejderne har mulighed for at udtrykke deres syn på arbejdsmiljø, ledelse og BDO's strategiske retning.

Resultaterne viste overordnet, at vi er på rette vej – og endda blandt de bedste i branchen på flere områder. En væsentlig indsigt fra 2024-målingen er ønsket om øget fokus på trivsel, fleksibilitet, udvikling og et balanceret arbejdsliv. Temaer, der afspejles direkte i vores ESG-indsats.

BDO's medarbejdersammensætning er præget af vores kerneforretning som rådgivnings- og revisionsvirksomhed. De typiske medarbejdere hos BDO er statsautoriserede revisorer, skatte- og moms-specialister, controllere, rådgivere, trainees samt en række stabs- og supportfunktioner (Business Services) såsom Risk & Compliance, People & Culture, IT Solutions, Finance samt Markets & Communications.

Det totale antal medarbejdere i BDO er 1.814 og fordeler sig på 48 % kvinder, 52 % mænd.



Risici og muligheder

I et marked præget af høj konkurrence om kvalificeret arbejdskraft og stigende krav fra kunder og myndigheder, udgør medarbejdertilknytning, kompetenceudvikling og trivsel strategisk vigtige områder for BDO. Vi har identificeret risici relateret til rekruttering, tilknytning og trivsel på arbejdspladsen, særligt i relation til fleksibel arbejdskultur, inklusion og markedets efterspørgsel på specialiseret arbejdskraft.

Samtidig ser vi en nødvendighed i fortsat at fokusere på at differentiere os som en attraktiv, ansvarlig og moderne arbejdsplads, hvor medarbejdere tilbydes fleksible vilkår, stærke fællesskaber og kontinuerlig faglig udvikling.

En stærk kultur og tilstedeværelse i hele Danmark giver os mulighed for at tilbyde karriereveje og fleksible arbejdsformer, som matcher forskellige livsfaser og individuelle behov. Vi investerer løbende i kompetenceudvikling, så vores medarbejdere er fagligt rustet til at imødekomme fremtidens krav og muligheder. Dette er afgørende for at understøtte BDO's forretningsstrategi og sikre langsigtet konkurrencekraft, jf. ledelsesberetningens afsnit om Videnressourcer.

Rammeværk og håndtering af væsentlige påvirkninger

Gennem vores Code of Conduct forpligter vi os til at være en ansvarlig arbejdsplads, hvor trivsel, inklusion og et sikkert arbejdsmiljø er grundlæggende værdier. Vores principper bygger på konkurrencedygtige og rimelige lønvilkår, et stærkt fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt fleksibilitet i hverdagen. Muligheder for hjemmearbejde og fleksible arbejdstider gør det muligt for medarbejderne at skabe balance mellem arbejde og privatliv.

Vi prioriterer inklusion og diversitet ved at skabe lige udviklingsmuligheder og aktivt styrke mangfoldigheden på alle niveauer i organisationen.

For at understøtte det har vi strukturerede udviklingsforløb, feedback- og samtaleformater samt løbende målinger af medarbejder-tilfredshed, som danner grundlag for kontinuerlige forbedringer.

Vores samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg (SAMU) spiller en central rolle i at identificere og forebygge arbejdsmiljømæssige udfordringer i tæt samarbejde med ledelsen. Lokalt er indsatsen forankret i regionale arbejdsmiljøgrupper, hvor medarbejder-välgte repræsentanter og ledere arbejder sammen om konkrete initiativer.

Alle arbejdsmiljørepræsentanter gennemfører den lovpligtige uddannelse og holder deres viden ajour gennem efteruddannelse.

Resultater og væsentlige handlinger

Vores Temperaturmåling har til formål at identificere, hvad der er vigtigt for vores medarbejdere, hvad der har betydning for deres arbejdsglæde, og ikke mindst hvordan vi sammen kan øge arbejdsglæden og gøre BDO til en endnu mere attraktiv arbejdsplads.

Årets Temperaturmåling havde en deltagelsesprocent på 91 %, hvilket giver et solidt grundlag for at vurdere engagementet i organisationen. Den høje deltagelse indikerer, at medarbejderne generelt ønsker at bidrage til udviklingen af vores fælles arbejdsplads.

Den samlede engagementscore blev 83 ud af 100, hvilket ligger over den eksterne benchmark på 81. Særligt bemærkelsesværdigt er, at 76 % af medarbejderne har et højt eller meget højt engagement, hvilket peger på en kultur præget af motivation og arbejdsglæde. Målingen fremhæver især kvaliteten af vores ledelse, hvor tillid, dialog og åbenhed er centrale elementer. Denne tilgang vurderes som en væsentlig faktor bag engagementsniveauet. Resultaterne viser, at BDO er en attraktiv arbejdsplads for både medarbejdere og ledere, og vi arbejder løbende på at fastholde og udvikle denne styrke.

Vi har iværksat en række konkrete initiativer for at fremme trivsel, udvikling og fællesskab på tværs af organisationen:

- **Fleksibilitet i arbejdslivet:**
I BDO understøtter vi fleksibilitet ved at tilbyde mulighed for hjemmearbejde, når det vurderes hensigtsmæssigt.
- **Trivsel:**
Som en del af BDO's indsats for øget trivsel og medarbejder-tilfredshed tilbydes medarbejdere fortrolig støtte og rådgivning hos vores Wellbeing Specialist med fokus på at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv.
- **Faglig opkvalificering:**
375 kurser og webinarer via BDO Academy inden for bl.a. regnskab, ESG, cybersikkerhed og kommunikation.
- **Mentorordning:**
I BDO får alle trainees tilknyttet en mentor, som igennem hele traineeforløbet er dedikeret til at oplære og støtte trainee'en både fagligt og socialt.
- **Lokal forankring:**
Handlingsplaner baseret på Temperaturmålingen sikrer, at medarbejdernes input omsættes til konkrete forbedringer.

Uddannelse og udvikling

I BDO er opbygning af faglige og personlige kompetencer et strategisk fokusområde og en integreret del af vores ambition om at levere ydelser af høj kvalitet. Gennem kontinuerlig uddannelse sikrer vi, at vores medarbejdere er klædt på til at imødekomme kravene fra både kunder, samfund og myndigheder – særligt i en sektor præget af høj regulering og hastig udvikling.

For at styrke vores indsats på området yderligere har vi etableret et mål om at integrere resultaterne fra Temperaturmålingen i vores målsætning for uddannelse og udvikling. Gennem målingen vurderer medarbejderne, om niveauet af uddannelse og udvikling understøtter deres behov for læring og karriereudvikling.

“ I 2024/25 brugte BDO's medarbejdere i gennemsnit **93 timer** på uddannelse. Dertil har vi afholdt **375 kurser** og webinarer med i alt **19.570 deltagere** – hvilket understreger vores medarbejders dedikation til læring, udvikling og kvalitet.

Resultatet af årets temperaturmåling på uddannelse og udvikling ligger over benchmark for vores branche. Input fra temperaturmålingen giver os et værdifuldt grundlag for at fastholde og udvikle kvaliteten af vores uddannelsesaktiviteter samt for at tilpasse dem til fremtidens krav.

Uddannelse og udvikling er forankret i BDO Academy, der fungerer som vores interne læringsunivers. Her tilbydes medarbejdere adgang til et bredt udvalg af kurser, e-læring og webinarer, der dækker alt fra teknisk opdatering og forretningsforståelse til soft skills og ledelsesudvikling.

For at sikre gensidig afstemning af forventninger har vi implementeret en proces for performance-gennemgang og udvikling af vores medarbejdere, kaldet VIA dialog. Ved at engagere medarbejderne i samtaler om karriere, feedback og bidrag til vores fælles succes, skaber vi en inkluderende og inspirerende arbejdsplads.

Vores tilgang inviterer til åben dialog mellem medarbejdere og deres ledere og sikrer, at medarbejderne arbejder mod fælles målsætninger. Dette giver medarbejderne mulighed for at udvikle sig og vokse i overensstemmelse med deres nuværende rolle, fremtidsplaner og egne ambitioner.

Arbejdsvilkår og fleksibel arbejdskultur

Attraktive og tidssvarende arbejdsvilkår er afgørende for vores evne til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere – og dermed også for vores langsigtede forretningsmæssige succes.

Vi tilbyder derfor en række personalegoder og ydelser relateret til social beskyttelse, der både lever op til og overstiger gældende lovgivning, herunder sundhedsforsikring, udvidede barselsvilkår, familieorlov samt mulighed for fleksibel arbejdstilrettelæggelse i form af hjemmearbejde og fleksible arbejdstider, som er forankret i vores politik for arbejdstid. Vi tilpasser løbende vores medarbejderfordele og politikker for at sikre, at de afspejler medarbejdernes behov og markedsudviklingen.

For at sikre en sund balance i medarbejdersammensætningen har vi fastsat en målsætning om, at medarbejderomsætningen skal ligge i et spænd mellem 10-17 %. Den nedre grænse understøtter en naturlig fornyelse i organisationen, mens den øvre grænse markerer et maksimum, der sikrer kontinuitet og fastholdelse af nøglekompetencer. I en branche som vores, hvor der naturligt sker en vis rotation – blandt andet i form af væglinger ud mod kunder og samarbejdspartnere – er det vigtigt at have en fleksibel tilgang, der både understøtter udvikling og sikrer stabilitet.

I regnskabsåret opnåede vi en medarbejderomsætning på 17,5 %. Vi arbejder fortsat målrettet på at skabe gode rammer for medarbejderne for at opnå vores målsætning. Niveaue vurderes at være konkurrencedygtigt i forhold til branchen og de nuværende markedsvilkår, men vi har en overordnet ambition om at reducere dette tal i fremtiden.

Ligestilling og ligeløn

I BDO arbejder vi aktivt for at sikre ligestilling og fair lønforhold på tværs af organisationen. Vi tilbyder løn- og ansættelsesvilkår, der afspejler kompetencer og ansvar – uafhængigt af køn, alder eller baggrund – og vi tilpasser lønpakker og personalegoder til lokale forhold for at sikre rimelige levevilkår.

Som en del af vores samlede medarbejdertilbud indgår pensionsordninger, sundhedsforsikringer og andre sociale goder, der følger nationale regler og praksis. Det lokale ledelsesniveau har ansvaret for at sikre, at vilkårene er konkurrencedygtige og i overensstemmelse med gældende standarder og lovgivning. Vores ambition er at fremme både ligeløn og lige muligheder som en integreret del af en bæredygtig og inkluderende arbejdsplads.

Vi har fastsat en målsætning om kønsneutrale lønforskelle, hvilket betyder, at forskellen mellem mænd og kvinders løn maksimalt må være 5 %. Dette mål er forankret i vores ligelønspolitik og tager højde for mindre udsving som følge af opgørelsesmetoder.

Vi har valgt at udskyde rapporteringen på lønniveauer til næste årsrapport, da den underliggende analyse endnu ikke er afsluttet. Arbejdet forventes færdiggjort i god tid inden EU's løndirektiv træder i kraft, og i analyse- og implementeringsfasen vil vi sikre, at rapporteringen lever op til og afspejler de nye krav.

Mangfoldighed og nultolerance

Hos BDO ser vi mangfoldighed som en styrke og en forudsætning for at skabe en moderne, bæredygtig og attraktiv arbejdsplads. Vi tror på, at forskellige perspektiver, baggrunde og erfaringer bidrager til bedre beslutninger, stærkere samarbejde og mere innovative løsninger, både internt og i mødet med vores kunder. Derfor arbejder vi for at sikre et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig værdsat og behandlet med respekt, uanset køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering, handicap eller andre personlige karakteristika.

Vi har en klar nultolerancepolitik over for diskrimination, chikane og anden krænkende adfærd. Dette gælder i alle aspekter af vores virksomhed – fra rekruttering og karriereudvikling til daglig interaktion på tværs af teams og ledelsesniveauer.

Vores målsætning er nul hændelser, hvor politikken ikke efterleves, hvilket vi i regnskabsåret har opnået. Vores krav til ordentlighed og retningslinjerne i vores personalehåndbog tydeliggør forventninger til god kollegial adfærd og danner rammen om et trygt og åbent arbejdsmiljø. Vores whistleblowerordning giver medarbejdere mulighed for anonymt at indberette eventuelle overtrædelser eller bekymringer. Dermed sikrer vi, at alle har en tryk kanal, hvor de kan blive hørt.

Mangfoldighed handler også om aldersspredning. Den aktuelle aldersfordeling i BDO viser, at 35 % af medarbejderne er under 30 år, 40 % er mellem 30-50 år og 25 % er over 50 år. Denne fordeling skaber et dynamisk arbejdsmiljø, hvor erfaring og nye perspektiver supplerer hinanden.

Derudover arbejder vi løbende på at skabe bedre adgangs- og støtforhold for personer med handicap. I dag har 1,5 % af vores medarbejdere oplyst af have en funktionsnedsættelse, og vi tilpasser arbejdspladsens fysiske og teknologiske rammer, hvor det er nødvendigt, for at sikre lige muligheder for deltagelse og udvikling.

Vores mangfoldighedsarbejde omfatter også ligestilling og kønsbalance. På ledelsesniveau har vi fastsat en politik for ligelig kønsfordeling i bestyrelsen i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens anbefalinger. Det vil sige mindst 40 % kvinder i bestyrelsen samt 40 % kvinder i de øvrige ledelsesniveauer i 2030.

Den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i BDO

Den samlede kønsfordeling i BDO er uændret fra sidste år og er ligelig. For medarbejdere med titlen Director, Senior Director eller Partner ser vi en væsentligt mindre ligelig fordeling mellem kønnene, men en positiv udvikling i andelen af kvindelige partnere, som er steget med 9 % sammenlignet med sidste regnskabsår.

Måltal for og status på BDO's bestyrelse

BDO's bestyrelse består af seks generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf tre medlemmer er kvinder og tre medlemmer er mænd, hvilket markerer en ligelig fordeling.

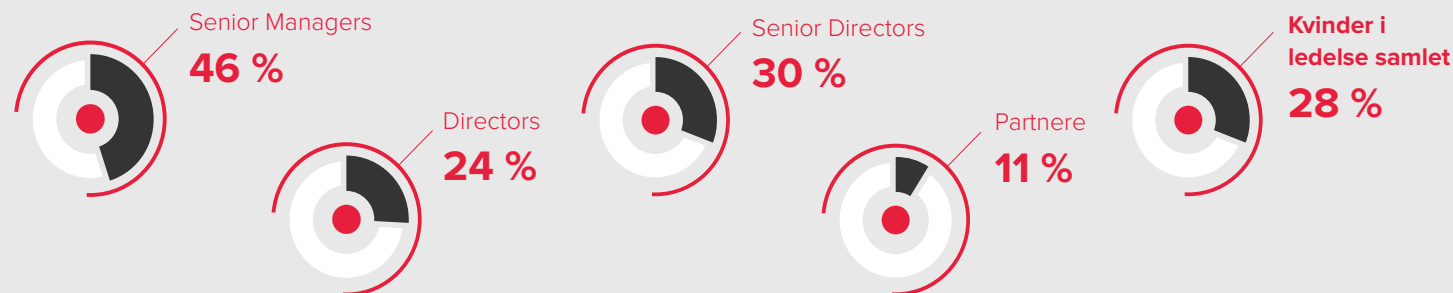
Måltal for øvrige ledelsesniveauer

De øvrige ledelsesniveauer i BDO omfatter to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det samlede antal personer i de to ledelsesniveauer er 13, hvor den faktiske fordeling er 23 % kvinder og 77 % mænd.

Som offentlighedens tillidsrepræsentant ved vi, at vores rådgivning kræver kulturel forståelse og evnen til at navigere i forskellige kontekster. Derfor optræder vi altid med respekt, empati og faglig integritet – både i vores interne samarbejde og i arbejdet med kunder og samarbejdspartnere.

Kvinder i ledelsen

Som partnerdrevet organisation består BDO's ledelseslag af Partnere, Senior Directors, Directors og Senior Managers. Ligesom resten af revisionsbranchen arbejder vi med at øge andelen af kvinder i disse nøglepositioner, hvor repræsentationen historisk har været lav.



Nøgletal for egne medarbejdere

Totale antal medarbejdere

Det samlede antal medarbejdere i BDO i slutningen af regnskabsperioden omfatter alle typer medarbejdere, herunder både BDO-medarbejdere og ikke-ansatte i arbejdsstyrken, såsom kontraktansatte og vikarer.

Medarbejdere, fordelt efter kontrakttype og køn (antal)

Det samlede antal BDO-medarbejdere fordelt på køn og kontrakttype. Kontrakttyperne er opdelt som følger:

- **Fastansatte** medarbejdere – en medarbejder, der arbejder i en almindelig, langsigtet stilling uden en forudbestemt slutdato i sin kontrakt.
- **Midlertidigt ansatte** medarbejdere – en medarbejder, der arbejder i en midlertidig stilling med en defineret varighed, som angivet ved slutdatoen i kontrakten.

Medarbejderomsætning (%)

Medarbejderomsætning angives som andelen af medarbejdere, der har fratrukket sin stilling i BDO relativt til det totale antal medarbejdere.

Medarbejderdata	2024/25
Totale antal medarbejdere	1.814
Medarbejdere per køn (antal)	
Mænd	938
Kvinder	876
Medarbejdere fordelt på kontrakttype (antal)	
Fastansatte	1.714
Midlertidigt ansatte	100
Medarbejderomsætning (%)	17,5

Kvinder på topledelsesniveau (antal, %)

Det samlede antal BDO-medarbejdere på topledelsesniveau, fordelt på køn. Topledelsen opgøres i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning for måltal og politik for den køns-mæssige sammensætning af ledelsen og for rapportering herom.

Kvinder i ledelsen (%)

Det samlede andel BDO-medarbejdere på ledelsesniveau med titlerne Senior Manager, Director, Senior Director samt Partner.

Aldersfordeling blandt medarbejdere (%)

Det samlede antal BDO-medarbejdere ved årets udgang fordelt på tre aldersgrupper: Under 30 år, mellem 30 og 50 år, og over 50 år.

Medarbejdere med handicap (%)

Den samlede andel af BDO-medarbejdere med registrerede funktionsnedsættelser omfatter medarbejdere ansat i fleksjob samt medarbejdere omfattet af § 56-ordningen. Andre former for funktionsnedsættelser registreres ikke, da BDO – af hensyn til GDPR – ikke har systemunderstøttelse til at indsamle sådanne oplysninger.

Gennemsnitlige antal uddannelsestimer per medarbejder (antal)

De gennemsnitlige antal uddannelsestimer per medarbejder. Data trækkes fra BDO's tidsregistreringssystem og omfatter alle typer uddannelse.

Diversitet og inklusion	2024/25
Kønsfordeling på topledelsesniveau (antal)	
Mænd	10
Kvinder	3
Kvinder på topledelsesniveau (%)	23
Andel af kvindelige ledere fordelt på titel	
Partnere	11
Senior Directors	30
Directors	24
Senior Managers	46
Kvinder i ledelsen (%)	28
Aldersfordeling blandt medarbejdere (%)	
< 30 år	35
30 - 50 år.	40
> 50 år	25
Medarbejdere med handicap (%)	1,5
Gennemsnitlige uddannelsestimer pr medarbejder (antal)	93

S4: Forbrugere og slutbrugere

Gennem databeskyttelsesforanstaltninger bidrager BDO til at styrke tillid, retssikkerhed og ansvarlighed i både den offentlige og private sektor.

ESRS S4

Forbrugere og slutbrugere.

Væsentligste politikker

- Dataetik.
- Informationssikkerhed.
- Code of Conduct.

Mål

- Alle medarbejdere oplæres i håndtering af fortrolige oplysninger.

Væsentligste handlinger

- 91 % af medarbejderne i BDO har gennemgået træning inden for informationssikkerhed og GDPR.
- Intern whistleblowerordning.



I en tid præget af øgede trusler mod cybersikkerheden har BDO styrket sin indsats for at beskytte både egne IT-systemer og de data, vi håndterer på vegne af kunder og medarbejdere. Vi samarbejder med en ekstern sikkerhedspartner, som overvåger

vores IT-infrastruktur døgnet rundt og håndterer eventuelle sikkerhedshændelser hurtigt og effektivt.

Phishing udgør en af de største risici, og derfor gennemfører vi regelmæssige awareness-øvelser for at øge medarbejdernes opmærksomhed. Øvelserne bidrager til øget bevidsthed og større forsigtighed i håndtering af e-mails med ukendte afsendere og eksterne links. Den menneskelige faktor er central i vores cyberberedskab, og derfor prioriterer vi løbende træning for at sikre en vedvarende høj sikkerhedskultur i hele organisationen.

Risici og muligheder

Som rådgivnings- og revisionsvirksomhed håndterer vi i BDO store mængder fortrolige oplysninger, herunder persondata, økonomiske data og forretningskritiske dokumenter fra både private og offentlige kunder. Dette kan medføre en forøget risiko for cyberangreb med databrud til følge, og hvor konsekvenserne kan spænde fra tab af tillid og omdømmetab til direkte økonomiske og juridiske følger. Det stigende trusselsbillede og de øgede regulatoriske krav – både forordninger fra EU og national lovgivning – forpligter os til konstant at forbedre vores sikkerhedsberedskab.

Ved fortsat at være proaktive og transparente i vores sikkerhedsarbejde styrker vi tilliden hos kunder og samarbejdspartnere. Dette bidrager ikke blot til fastholdelse af eksisterende relationer, men positionerer også BDO som en ansvarlig og professionel aktør på markedet, særligt i en tid, hvor datasikkerhed er en forudsætning for compliance og bæredygtig virksomhedsledelse.

Politikker og håndtering af væsentlige påvirkninger

I BDO er databeskyttelse forankret i vores politik for dataetik samt informationssikkerhed. Vi har implementeret en omfattende styring af informationssikkerheden med både organisatoriske og tekniske sikkerhedsforanstaltninger i vores håndtering af fortrolige oplysninger, personoplysninger og forretningsskритiske data for kunder og samarbejdspartnere. Dette omfatter blandt andet adgangskontrol, datakryptering, sårbarhedsscanning, overvågning og løbende opdatering af sikkerhedssystemer. Databeskyttelse er integreret i vores governance og kontrolleres løbende af et internt databeskyttelsesteam, ledet af vores Chief Compliance Officer.

Som led i vores strategiske målsætninger arbejder vi systematisk med at optimere og standardisere processer på tværs af hele organisationen. Det sikrer en ensartet tilgang til databehandling, høj kvalitet i leverancer samt styrker vores evne til effektivt at overholde gældende compliancekrav. Indsatsen understøtter samtidig den digitale transformation og muliggør, at datasikkerhed integreres som en naturlig del af vores teknologiske udvikling.

Gennemsigtighed og ansvarlighed er kerneværdier. Vi kommunikerer åbent om, hvordan og hvorfor vi behandler data. Vi sikrer høj fortrolighed og respekterer vores kunders og samarbejdspartneres rettigheder i henhold til gældende lovgivning og i overensstemmelse med vores politikker samt Code of Conduct.

Væsentlige handlinger

Vi udarbejder årligt en intern rapport for at sikre, at vi er i overensstemmelse med informationssikkerhedspolitikken, databeskyttelsesforordningen og anden regulering inden for datasikkerhed.

Vi træner desuden alle medarbejdere årligt i informationssikkerhed og GDPR via vores interne læringsplatform, BDO Academy. Derudover gennemfører vi løbende risikovurderinger i takt med ændringer i teknologiske og regulatoriske forhold, og vi foretager interne kontroller for at sikre efterlevelse af vores retningslinjer.

Vi har etableret en whistleblowerordning, som sikrer, at medarbejdere og samarbejdspartnere anonymt kan rapportere potentielle brud på datasikkerheden, anden uetisk adfærd samt lovgivning. Denne mekanisme understøtter vores ambition om en kultur, hvor ansvarlighed og rettidig omhu gennemsyrrer vores tilgang til informationssikkerhed.

Vores målsætning er klar. Vi sikrer, at kunders og samarbejdspartners data altid behandles med højeste tilgængelighed, integritet og fortrolighed, og at BDO som dataansvarlig agerer med tillid og ansvarlighed i hele vores forretning.

Vi arbejder fortsat med at sikre, at alle vores medarbejdere trænes i informationssikkerhed og GDPR. Andelen af medarbejdere, der har gennemgået træning er ikke korrigeret for medarbejdere, der i perioden, hvor træningen blev udbudt, har været på barsel, orlov mv.

“

I regnskabsåret 2024/25 har 91 % af medarbejderne i BDO gennemgået træning i informationssikkerhed og GDPR.

G1: Ansvarlig virksomhedsadfærd

I BDO er vi underlagt et stringent sæt etiske standarder, som fastsætter forventninger til både vores egen drift og vores leverandører.

ESRS G1

Ansvarlig virksomhedsadfærd.

Væsentligste politikker

- Whistleblowerpolitik.
- Politik for bekæmpelse af korruption og bestikkelse.
- Hvidvask.
- Kvalitetsstyring.
- Tavshedspligt.
- Loyalitetsforpligtelse.
- Code of Conduct.

Mål

- NPS-score på minimum 55.
- Brand i top-50 målt i IFO.
- Alle medarbejdere trænes i IT-sikkerhed, hvidvask, bekæmpelse af korruption og bestikkelse.
- Nul hændelser, hvor vi ikke efterlever politik for beskyttelse af whistleblowere.
- Nul hændelser inden for korruption, bestikkelse og hvidvask.

Som offentlighedens tillidsrepræsentant har BDO et væsentligt ansvar for at sikre, at de regnskabsmæssige forhold, som virksomheder og organisationer præsenterer i deres årsregnskab,

Væsentligste handlinger

- 91 % medarbejdere trænet i informationssikkerhed og GDPR.
- Code of Conduct opdateret og kommunikeret til største leverandører.

er retvisende og troværdige. Gennem vores revision og rådgivning bidrager vi aktivt til bekæmpelsen af hvidvask og økonomisk kriminalitet.

Selvom digitalisering vinder indpas, er det fortsat vores medarbejdere, der gør forskellen. Vi investerer derfor kontinuerligt i uddannelse og kompetenceudvikling – særligt blandt kunde-vendte medarbejdere og godkendte revisorer – for at sikre den nødvendige viden og faglighed. Dette gælder også indenfor bekæmpelse af hvidvask og anden økonomisk kriminalitet både internt i organisationen og eksternt i såvel det private erhvervsliv som i de offentlige institutioner, vi reviderer og rådgiver.

Risici og muligheder

Vi har identificeret væsentlige risici og muligheder knyttet til vores virksomhedsledelse og complianceindsats. Af potentielle risici identificeredes selskabsledelse, korruption og bestikkelse, beskyttelse af whistleblowere samt hvidvask, som alle potentielt set kan have negativ påvirkning på tværs af vores værdikæde. Vores kultur og værdigrundlag anses som en styrke, der bidrager til tillid og troværdighed i samfundet. Den positive kultur under-

støtter forretningsstabilitet, fremmer loyalitet blandt kunder og medarbejdere samt skaber grundlag for effektivitet gennem systematiske arbejdsgange og kvalitetssikring.

Virksomhedskultur

Hos BDO går høj faglighed og kvalitet hånd i hånd med en kultur præget af nærvær, menneskelighed og engagement. Med udgangspunkt i vores formål – mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme – arbejder vi målrettet for at skabe et arbejdsmiljø, hvor faglig stolthed, empati, trivsel og etisk ansvarlighed er grundlæggende værdier i alle relationer.

Vores kultur er funderet i vores grundlæggende værdi om at kombinere høj kvalitet med menneskelig indsigt og samfundsansvar. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere føler sig set, hørt og respekteret, og hvor balance mellem arbejdsliv og privatliv understøttes. Den uformelle omgangstone, de flade hierarkier og den lokale forankring bidrager til, at vores medarbejdere oplever et stærkt fællesskab og meningsfulde relationer i hverdagen. Samtidig stiller vi høje krav til integritet, ansvarlighed og faglighed.

En stærk kvalitetskultur

Som led i at sikre høj faglighed og kvalitet har BDO etableret et kvalitetsstyringssystem, der løbende overvåges, vedligeholdes og evalueres. Systemet er designet til at understøtte vores erklæringsopgaver og efterlever kravene i den internationale kvalitetsstyringsstandard ISQM 1 (International Standard on Quality Management).

Kvalitetsstyringssystemet indeholder en række politikker, procedurer og kontroller, som er målrettet de risici og forhold, der gør sig gældende i BDO. Systemet er forankret hos direktionen og indført i Audit & Assurance. Det understøtter en kultur, hvor integritet, gennemsigtighed og ansvarlighed er centrale værdier, og hvor kvalitet er en naturlig del af hverdagen.

Kvalitetsstyringssystemet omfatter nedenstående seks interagerende komponenter, der sammen med komponent for risikovurderingsproces, overvågning og afhjælpning, udgør kvalitetsstyringssystemet:

- Ledelse og ledelsesansvar
- Relevante etiske krav
- Accept og fortsættelse af kundeforhold eller konkret engagement
- Opgaveudførelse
- Ressourcer
- Information og kommunikation.

Som en del af kvalitetsstyringen har vi etableret en risikovurderingsproces, som danner grundlag for kvalitetsmål for de enkelte kvali-

tetsområder. Vi har desuden indført en proces for overvågning og afhjælpning, der har til formål at tilvejebringe relevante og rettidige oplysninger om systemets funktion og effektivitet. Overvågningsaktiviteterne omfatter test af kontroller, gennemgang af klager og observationer fra eksterne inspektioner.

Derudover foretages der intern kvalitetskontrol af erklæringsopgaver, og der iværksættes afhjælpende tiltag ved identificerede fejl og mangler.

Kvalitetsstyringssystemet evalueres én gang årligt. Evalueringen baseres på data fra overvågningsaktiviteter og kvalitetskontroller og har til formål at sikre, at kvalitetsmålene er opfyldt. Resultaterne præsenteres for ledelsen og danner grundlag for eventuelle forbedringstiltag.

Vi har gennem forretningsgangsbeskrivelser, procedurer og kontroller indført kvalitetsstyring for leverance af konsulent- og rådgivningsopgaver samt øvrige ydelser. Kvalitetsstyringen medvirker til at sikre, at leverancerne udføres med høj faglighed, integritet og i overensstemmelse med gældende lovgivning, interne retningslinjer og god praksis, og den understøtter en kultur, hvor ansvar og professionalisme er i fokus.

BDO's kvalitets- og compliancekultur er ikke blot systemer, det er en fælles forståelse og forpligtelse, som alle medarbejdere og partnere tager del i. Gennem onboarding, træning og ledelsens kommunikation sikres det, at alle forstår deres rolle i at beskytte BDO's integritet og bidrage til den høje kvalitet, vi står for.

Væsentlige handlinger

Én gang årligt gennemfører vi en gennemgang og evaluering af politikker og procedurer, som understøtter vores kvalitetsstyring for erklæringsopgaver. Evalueringen omfatter blandt andet risikovurderinger, kommunikation, træning og interne kontroller. Det sikrer løbende forbedringer, og at vores kvalitetsstyring er opdateret og effektivt.

Vi gennemfører derudover en årlig gennemgang af forretningsgangsbeskrivelser, procedurer og kontroller for leverance af konsulent- og rådgivningsopgaver samt øvrige ydelser.

Kvalitet i leverancer er et centralt fokusområde for BDO og en integreret del af vores samlede governance- og complianceindsats.

Dette understøttes af en række skriftlige politikker og beskrivelser af processer, forretningsgange, procedurer og kontroller.

Vi har en målsætning om fuld overholdelse af gældende lovgivning og interne politikker. Vi arbejder samtidig målrettet på at opnå en Net Promoter Score (NPS) på minimum 55 og fastholde vores position blandt Danmarks 50 stærkeste brands, målt i den årlige IFO-brandundersøgelse.

“ I det seneste regnskabsår opnåede vi en NPS på 73 – markant over branchebenchmarket på 44.

Som en del af vores fokus på kvalitet og kundetilfredshed monitorer vi løbende udviklingen i kundeklager. Vi arbejder systematisk på at nedbringe antallet af klager gennem forbedrede processer, styrket kommunikation og øget medarbejderinvolvering.

Dette sker med afsæt i en strategisk målsætning om færre klager, som understøtter vores ambition om at levere høj kvalitet og skabe stærke, langvarige relationer til vores kunder.

Politik for bekæmpelse af korruption og bestikkelse

BDO har en klar og ubetinget nultolerancepolitik over for enhver form for korruption og bestikkelse – uanset om det vedrører kunder, leverandører eller øvrige samarbejdspartnere.

Alle medarbejdere, ledere og leverandører er forpligtede til at efterleve virksomhedens politikker og retningslinjer, som tydeligt forbyder sådanne praksisser. Disse politikker og retningslinjer kommunikerer til alle medarbejdere og er tilgængelige for alle.

Overtrædelser af vores politikker og retningslinjer betragtes som alvorlige forseelser og kan medføre disciplinære konsekvenser, herunder opsigelse af ansættelsesforhold eller ophævelse af samarbejdsaftaler.

Vi har identificeret væsentlige risici knyttet til området for bekæmpelse af korruption og bestikkelse, der potentielt set kan have negativ påvirkning på tværs af vores værdikæde.

Der er på baggrund af en risikovurdering fastlagt retningslinjer inden for området.

Det er et ufravigeligt krav, at alle vores partnere og medarbejdere handler objektivt og hæderligt og iagttager kravene til uafhængighed ved levering af en hvilken som helst ydelse og service til BDO's kunder. Vi skal til enhver tid undgå situationer, som kan skade BDO's omdømme og sætte spørgsmålstegn ved BDO's objektivitet, hæderlighed og uafhængighed.

Medarbejderes rapportering om korruption og bestikkelse mv., mistanke herom eller andre forhold, som strider imod politikken, skal kunne ske til nærmeste leder, bestyrelsesformanden, Chief Compliance Officer eller via whistleblowerordningen.

Hvis BDO bliver opmærksom på en mulig overtrædelse af lovgivning om korruption og bestikkelse, skal der ske underretning til BDO Global Head of Risk, Quality and Governance. Vi har hverken i foregående og det netop afsluttede regnskabsår registreret nogle underretninger på overtrædelser, og det forventer vi heller ikke i det kommende regnskabsår.

Det er BDO's bestyrelse, som godkender politikken og er ansvarlig for, at der føres tilsyn med dens overholdelse.

Tilsynet er uddelegeret til BDO's afdeling for Risk & Compliance og består i at dokumentere, at politikken er implementeret og overholdt, herunder om den er egnet, tilstrækkelig og effektiv.

Forebyggelse af hvidvask

Som rådgivnings- og revisionsvirksomhed er BDO underlagt hvidvaskloven og har implementeret en omfattende proces for kunde-

kendskab og kundeaccept, herunder en central Client Compliance-funktion med ansvar for kundeaccepter, overvågning og kontrol.

Vi udfører årligt risikovurderinger med det formål at begrænse og styre risici for hvidvask og finansiering af terrorisme i henhold til hvidvasklovens § 7, ligesom vi løbende opdaterer vores politikker, forretningsgange og kontroller i overensstemmelse med hvidvasklovens § 8.

Client Compliance-funktionen under Risk & Compliance har ansvaret for godkendelse af dokumentation for kundekendskabet, indhentelse af identifikationsoplysninger, ligesom funktionen fører tilsyn med efterlevelse af politikken og forretningsgangene. Medarbejderne modtager årligt træning i forebyggelse af hvidvask og finansiering af terrorisme. Medarbejdere og partnere er forpligtet til straks at rapportere hændelser, dokumentation og underretning håndteres systematisk.

Whistleblower

BDO's whistleblower-politik understøtter vores evne til at håndhæve og opretholde de krav, der er fastsat i politikken. Politikken forbyder enhver form for repressalier mod enhver, der i god tro har rejst en bekymring eller har støttet en undersøgelse.

Den beskriver også de typer af forseelser, der kan rapporteres om, herunder bestikkelse og korruption, bedrageri, overtrædelser af menneskerettigheder og arbejdsrettigheder, diskrimination, chikane og mobning, databeskyttelse samt andre relevante emner. Desuden, udover at overholde gældende lov om beskyttelse af whistleblowere, skal whistleblowerordningen sikre, at revisorlovens § 28a og hvidvasklovens § 35 overholdes, samt at vi opfylder kravene i ISQM 1 om kvalitetsstyring i revisionsvirksomheder.

Whistleblowerordningen er tilgængeligt for både BDO's medarbejdere og offentligheden. Indberetninger håndteres af betroede medarbejdere i whistleblowerenheden i Risk & Compliance, der organisatorisk refererer direkte til bestyrelsesformanden, eller af Chief People & Culture og andre betroede medarbejdere i HR-afdelingen, der refererer til den administrerende direktør, når det drejer sig om alvorlige forhold i relation til seksuel eller grov chikane. Alle betroede medarbejdere er underlagt tavshedspligt.

Opbevaring af modtagne indberetninger og dokumenter, der måtte indgå i sagsbehandling, sker i overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler og med henblik på at sikre krav i medfør af lov om beskyttelse af whistleblowere og anden lovgivning.

Afhængigt af sagens karakter og alvor udføres passende handlinger, som spænder fra træning, mundtlige advarsler og opsigelse af ansættelse eller kontrakt med en tredjepart.

Menneskerettigheder

Vi anser respekt for menneskerettigheder som en forudsætning for at drive en seriøs rådgivnings- og revisionsvirksomhed i Danmark. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af de internationalt

erklærede menneskerettigheder, som er formuleret i FN's Menneskerettighedserklæring samt i ILO's konventioner og anbefalinger.

I BDO er der således et naturligt fokus på at respektere menneskerettigheder, og derfor mener vores ledelse, at indførelsen af formelle politikker ikke vil påvirke vores engagement på dette område. Vores Code of Conduct bygger fx på FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder.

Da vi primært opererer i Danmark, hvor der overordnet set er styr på menneskerettighederne, anses der ikke at være væsentlige risici for BDO på området.

Code of Conduct

Vi har i regnskabsåret 2024/25 opdateret vores Code of Conduct, som forpligter såvel BDO som vores leverandører til at arbejde ansvarligt og handle med integritet, retfærdighed og ansvarlighed i alle aspekter af vores virksomheder.

Vores forpligtelse forudsætter, at vi selv har processer på plads til at forebygge og håndtere negative påvirkninger af menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø, klima og antikorrupition.

Vi stiller ligeledes krav til, at vores leverandører arbejder ansvarligt og handler med integritet, retfærdighed og ansvarlighed i alle aspekter af deres virksomhed, hvad angår mennesker, miljø og det omkringliggende samfund.

BDO's Code of Conduct bygger på internationalt vedtagne konventioner:

- FN's vejledende principper for erhvervslivet og menneskerettigheder.
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.
- OECD's due diligence-vejledning for ansvarlig forretningsadfærd.
- De 10 principper i FN's Global Compact.
- OECD's due diligence-vejledning om ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konflikt- og højrisikoområder.
- Mæglings- og klageinstitutionen for ansvarlig virksomhedsadfærd.



Nøgletal for ansvarlig virksomhedsadfærd

Tilfælde af korruption og bestikkelse (antal)

Det totale antal domfældelser for overtrædelser af love om bekæmpelse af korruption og bestikkelse, der er resulteret i, at BDO er blevet dømt for manglende overholdelse af gældende lovgivning.

Domfældelser, hvor BDO skulle beslutte sig for at søge appel indgår også i det rapporterede antal.

Bødebeløb for overtrædelse af lov om korruption og bestikkelse (mDKK)

Det totale bødebeløb associeret til overtrædelser af love om bekæmpelse af korruption og bestikkelse.

Tilfælde af korruption og bestikkelse	2024/25
Tilfælde af korruption og bestikkelse (antal)	-
Bødebeløb for overtrædelser af lov om korruption og bestikkelse (mDKK)	-

BDO i tal

Selskabsoplysninger

Selskabet

BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Vestre Ringgade 28, 8000 Aarhus C
Telefon: 89 30 78 00
Hjemmeside: www.bdo.dk
E-mail: bdo@bdo.dk

CVR: 45719375
Stiftet: 1. juli 2025
Hjemsted: Aarhus
Regnskabsår: 1. oktober 2024 - 30. september
2025 (selskabets første regnskabsår)

Bestyrelse

Ole Christian Kastberg Nielsen, formand
Jeanette Staal, næstformand
Dorte Larsen
Michael Graversen
Iben Sun Hein Larsen
René Møller Jensen
Pernille Hallen Lynggaard, medarbejdervalgt
Alexander Egeriis, medarbejdervalgt
Marc Rosenørn de Lasson Nielsen, medarbejdervalgt

Direktion

Frank Lau

Revision

Martinsen Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
Dandyvej 3B
7100 Vejle

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling
afholdes 11. december 2025

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 1. oktober 2024 - 30. september 2025 for BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2025 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2024 - 30. september 2025.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 2. december 2025.

Direktion:



Frank Lau
Administrerende direktør

Bestyrelse:



Ole C. K. Nielsen
formand



Jeanette Staal
næstformand



Dorte Larsen



Michael Graversen



Iben Sun Hein Larsen



René Møller Jensen



Pernille Hallen Lynggaard
medarbejdervalgt



Alexander Egeriis
medarbejdervalgt



Marc Rosenørn de Lasson Nielsen
medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Konklusion

Jeg har revideret årsregnskabet for BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. oktober 2024 - 30. september 2025, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er min opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2025 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. oktober 2024 - 30. september 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Jeg har udført min revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Mit ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Jeg er uafhængig af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom jeg har opfyldt mine øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er min opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for min konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Mit mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes,

at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager jeg faglige vurderinger og oprettholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer jeg risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for min konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår jeg forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager jeg stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer jeg, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis jeg konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal jeg i min revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere min konklusion. Mine konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for min revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager jeg stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Jeg kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som jeg identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Min konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og jeg udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen. I tilknytning til min revision af årsregnskabet er det mit ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet, eller min viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Mit ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven. Baseret på det udførte arbejde er det min opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav.

Jeg har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Vejle, den 2. december 2025.

Martinsen Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab,
CVR-nr. 32 28 52 01

Michael Rechnagel
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne34140

Resultatopgørelse

1. oktober - 30. september

	2024/25 tkr.	Note
Nettoomsætning	1.736.538	1
Andre driftsindtægter	29.837	
Andre eksterne omkostninger	-341.940	2
Personaleomkostninger	-1.187.323	3
Af- og nedskrivninger	-96.821	
Driftsresultat	140.291	
Finansielle indtægter	6.019	4
Finansielle omkostninger	-19.485	5
Årets resultat	126.825	6



Balance

30. september

Aktiver	2025 tkr.	Åbnings- balance tkr.	Note
Goodwill	1.144.706	1.193.422	
Erhvervede rettigheder	90.995	113.744	
IT-programmer	6.023	5.640	
Immaterielle anlægsaktiver	1.241.724	1.312.806	7
Indretning af lejede lokaler	12.249	10.377	
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	26.377	31.693	
Materielle anlægsaktiver	38.626	42.070	8
Lejedefinitum	22.225	21.974	
Finansielle anlægsaktiver	22.225	21.974	9
Anlægsaktiver	1.302.575	1.376.850	
Tilgodehavende honorarer	260.795	250.762	
Igangværende arbejder for fremmed regning	178.889	148.011	10
Tilgodehavender hos selskabsdeltagere	21.596	0	
Andre tilgodehavender	1.131	876	
Periodeafgrænsningsposter	22.017	21.911	11
Tilgodehavender	484.428	421.560	
Likvider	44.098	474	
Omsætningsaktiver	528.526	422.034	
Aktiver	1.831.101	1.798.884	

Balance

30. september

Passiver	2025 tkr.	Åbnings- balance tkr.	Note
Selskabskapital	467.250	467.250	12
Overkurs med emission	0	290.185	
Overført overskud	290.185	0	
Foreslået udbytte for regnskabsåret	126.825	0	
Egenkapital	884.260	757.435	
Gæld til pengeinstitutter	87.728	109.993	
Gældsbreve	439.503	439.659	
Anden gæld	64.886	63.948	
Langfristede gældsforpligtelser	592.117	613.600	13
Gæld til pengeinstitutter	20.767	35.433	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	28.828	30.880	

Passiver	2025 tkr.	Åbnings- balance tkr.	Note
Igangværende arbejder for fremmed regning	60.993	44.328	10
Anden gæld	244.136	317.208	
Kortfristede gældsforpligtelser	354.724	427.849	
Gældsforpligtelser	946.841	1.041.408	
Passiver	1.831.101	1.798.884	
Kontraktlige forpligtelser og eventualposter mv.			14
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser			15
Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets udløb			16
Nærtstående parter			17

Egenkapitalopgørelse

	Selskabs- kapital tkr.	Overkurs ved emission tkr.	Overført overskud tkr.	Foreslået udbytte tkr.	I alt tkr.
Egenkapital 1. oktober 2024	467.250	290.185	0	0	757.435
Overførsel fra overkurs ved emission til overført overskud	0	-290.185	290.185	0	0
Forslag til årets resultatdisponering	0	0	0	126.825	126.825
Egenkapital 30. september 2025	467.250	0	290.185	126.825	884.260

Pengestrømsopgørelse

	2024/25 tkr.
Årets resultat	126.825
Årets afskrivninger tilbageført	96.821
Ændring i tilgodehavender	-62.909
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser	-65.540
Pengestrømme fra driftsaktivitet	95.197
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-14.829
Salg af immaterielle anlægsaktiver	926
Køb af materielle anlægsaktiver	-8.588
Salg af materielle anlægsaktiver	196
Køb af finansielle anlægsaktiver	-751
Salg af finansielle anlægsaktiver	500
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-22.546

	2024/25 tkr.
Afdrag på lån	-11.500
Ændring i bankmellemværende	-17.528
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-29.028
Ændring i likvider	43.624
Likvider 1. oktober	474
Likvider 30. september	44.098

Noter

	2024/25 tkr.	Note
Nettoomsætning		1
Nettoomsætning fordelt på kategorier:		
Audit & Assurance	1.348.552	
Advisory	186.968	
Tax	201.018	
	1.736.538	
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		2
Honorar for lovpligtig revision	296	
Erklæringsopgaver med sikkerhed	141	
Andre ydelser	31	
	468	
Personaleomkostninger		3
Gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede medarbejdere		
	1.680	
Løn og gager	1.147.574	
Pensioner	34.200	
Andre omkostninger til social sikring	5.549	
	1.187.323	

Vederlag til direktion oplyses ikke, da denne kun består af en direktør. Der er ikke udbetalt vederlag til bestyrelsen.

	2024/25 tkr.	Note
Finansielle indtægter		4
Renteindtægter i øvrigt	6.019	
	6.019	
Finansielle omkostninger		5
Renteudgifter i øvrigt	19.485	
	19.485	
Forslag til resultatdisponering		6
Foreslået udbytte for regnskabsåret	126.825	
Overført resultat	0	
I alt	126.825	

Noter

	Goodwill tkr.	Erhvervede rettigheder tkr.	It- programmer tkr.	Note
Immaterielle anlægsaktiver				7
Kostpris 1. oktober 2024	1.193.422	113.744	5.640	
Tilgang	12.471	0	2.358	
Afgang	-966	0	0	
Kostpris 30. september 2025	1.204.927	113.744	7.998	
Af- og nedskrivninger 1. oktober 2024	0	0	0	
Årets afskrivninger	60.262	22.749	1.975	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	-41	0	0	
Af- og nedskrivninger 30. september 2025	60.221	22.749	1.975	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2025	1.144.706	90.995	6.023	
		Indretning af lejede lokaler tkr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar tkr.	Note
Materielle anlægsaktiver				8
Kostpris 1. oktober 2024		10.377	31.693	
Tilgang		3.443	5.144	
Afgang		0	-152	
Kostpris 30. september 2025		13.820	36.685	

	Indretning af lejede lokaler tkr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar tkr.	Note
Materielle anlægsaktiver (fortsat)			8
Af- og nedskrivninger 1. oktober 2024	0	0	
Årets afskrivninger	1.571	10.323	
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver	0	-15	
Af- og nedskrivninger 30. september 2025	1.571	10.308	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2025	12.249	26.377	
		Lejededesitum tkr.	
Finansielle anlægsaktiver			9
Kostpris 1. oktober 2024		21.974	
Tilgang		751	
Afgang		-500	
Kostpris 30. september 2025		22.225	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2025		22.225	

Noter

	2025 tkr.	Note
Igangværende arbejder for fremmed regning		10
Samlet produktion på igangværende arbejder	339.451	
Acontofaktureret	-221.555	
Igangværende arbejder, netto	117.896	
Der indregnes således:		
Igangværende arbejder (aktiv)	178.889	
Igangværende arbejder (passiv)	-60.993	
	117.896	
Periodeafgrænsningsposter, aktiver		11
Periodeafgrænsningsposter indeholder forudbetalte omkostninger, primært forsikringer, abonnementer og kontingenter, der vedrører det efterfølgende regnskabsår.		
Selskabskapital		12
Selskabskapitalen er fordelt således:		
Kapitalandele, 267 stk. á nominel 1.750 tkr.	467.250	
	467.250	

Langfristede gælds- forpligtelser	30/9 2025 gæld i alt tkr.	Afdrag næste år tkr.	Restgæld efter 5 år tkr.	1/10 2024 gæld i alt tkr.	Kortfristet del primo tkr.	Note
Gældsbreve	446.802	7.299	219.751	439.974	315	13
Gæld til pengeinstitutter	108.495	20.767	0	127.898	17.905	
Anden gæld	66.300	1.414	59.997	65.222	1.274	
	621.597	29.480	279.748	633.094	19.494	

Noter

Kontraktlige forpligtelser og eventualposter mv.	Note
	14

Eventualforpligtelser

Selskabet er herudover part i enkelte ansvarssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herpå.

Leasingforpligtelser

Der er indgået lejekontrakter for lejemål af kontorer. Lejekontrakterne har en uopsigelighedsperiode på mellem 3 måneder og 123 måneder. Med den nuværende leje udgør den årlige forpligtelse 53,1 mio. kr. Den samlede forpligtelse pr. 30. september 2025 udgør 309 mio. kr.

Der er indgået operationelle leasingaftaler med en årlig leje på 5,2 mio. kr.

Kontraktlige forpligtelser mv.

Der er indgået gensidigt bebyrdende aftaler med en bindingsperiode på mellem 3 og 60 måneder. Den samlede minimumsforpligtelse pr. 30. september 2025 udgør 45,6 mio. kr. Heraf udgør minimumsforpligtelsen de kommende 12 måneder 15,6 mio. kr.

Herudover er der indgået aftaler uden udløb med en årlig forpligtelse på 34,6 mio. kr.

Pantsætninger og sikkerhedsstillelse	Note
	15

Der er afgivet virksomhedspant overfor pengeinstitut på 200 mio. kr. i driftsmateriel og inventar, igangværende arbejder, tilgodehavende honorarer og goodwill. Den regnskabsmæssige værdi udgør 1.611 mio. kr.

Betydningsfulde hændelser indtruffet efter regnskabsårets udløb	Note
	16

Der er efter regnskabsårets afslutning, ikke indtruffet begivenheder, som vil kunne forrykke selskabets finansielle stilling væsentligt.

Nærtstående parter	Note
	17

Selskabet har ikke haft transaktioner med nærtstående parter, der ikke er indgået på markedsmæssige vilkår. Jf. ÅRL § 98c, stk. 6 oplyses alene om transaktioner, som ikke er gennemført på normale markedsmæssige vilkår.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for 2024/25 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs regler for indregning og måling for virksomheder i regnskabsklasse C, stor virksomhed.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i takt med, at tjenesteydelsen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien indregnes som udgangspunkt på grundlag af en målbar færdiggørelsesgrad. Er færdiggørelsesgraden ikke målbar, eller er salgsværdi eller de samlede omkostninger til færdiggørelse usikre, indregnes omsætning maksimalt med det beløb, som virksomheden mener at have krav på og forventes modtaget for leverede ydelser på balancedagen.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter. Desuden indgår fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt lønrefusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til uddannelse, markedsføring, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

Ydelser i forbindelse med operationelle leasingaftaler og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under kontraktlige forpligtelser og eventualposter.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiel leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 20 år. Afskrivningsperioden er fastlagt ud fra branchemæssige forhold samt afspejler, efter ledelsens

vurdering, den økonomiske levetid for goodwill og er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter kunderettigheder. Erhvervede kunderettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kunderettigheder afskrives lineært over den økonomiske brugstid, som fastsættes ud fra kontraktens løbetid, hvor rettighederne forventes at generere indtægter. Brugstiden er vurderet til 5 år.

IT-programmer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. IT-programmer afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år. Immaterielle anlægsaktiver nedskrives generelt til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

	Brugstid	Restværdi
Driftsmateriel og inventar	2-8 år	0 %
Indretning af lejede lokaler	5-10 år	0 %

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen som aktiver.

Aktiverne måles ved første indregning i balancen til opgjort kostpris svarende til dagsværdien eller (hvis lavere) nutidsværdien

af de fremtidige leasingydelse. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rentefod som diskonteringsfaktor eller en tilnærmet værdi for denne. Finansielt leasede aktiver afskrives som selskabets øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under kontraktlige forpligtelser og eventuel poster.

Finansielle anlægsaktiver

Lejededposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af acontofaktureringer og -betalinger. Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger såsom husleje og forsikringer vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter.

Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Hvis valutapositionen anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes urealiserede værdireguleringer direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømmene for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån samt afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter bankindestående og likvide beholdninger.

Copyright © 2025 BDO Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, en danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO-netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO-netværket og for alle BDO-medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger mere end 1.800 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO-netværk har ca. 95.000 medarbejdere i mere end 169 lande.

CVR: 45719375

